

INSS

INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL

Servidores do INSS

- PERFIL E LOTAÇÃO -

FONTE SIAPE **Março/2015**



Previdência Social, patrimônio do trabalhador brasileiro.

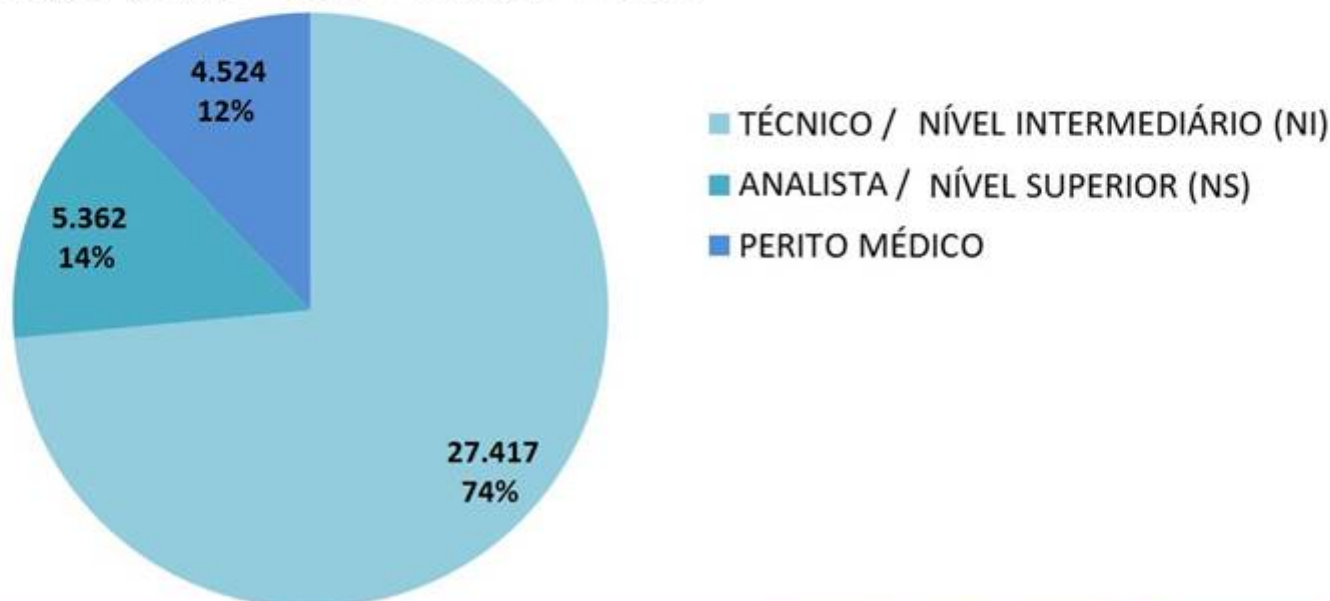
GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PÁTRIA EDUCADORA

Composição do Quadro de Servidores do INSS

- Existem 2 (duas) carreiras ativas, com 3 (três) cargos distintos para o ingresso no INSS

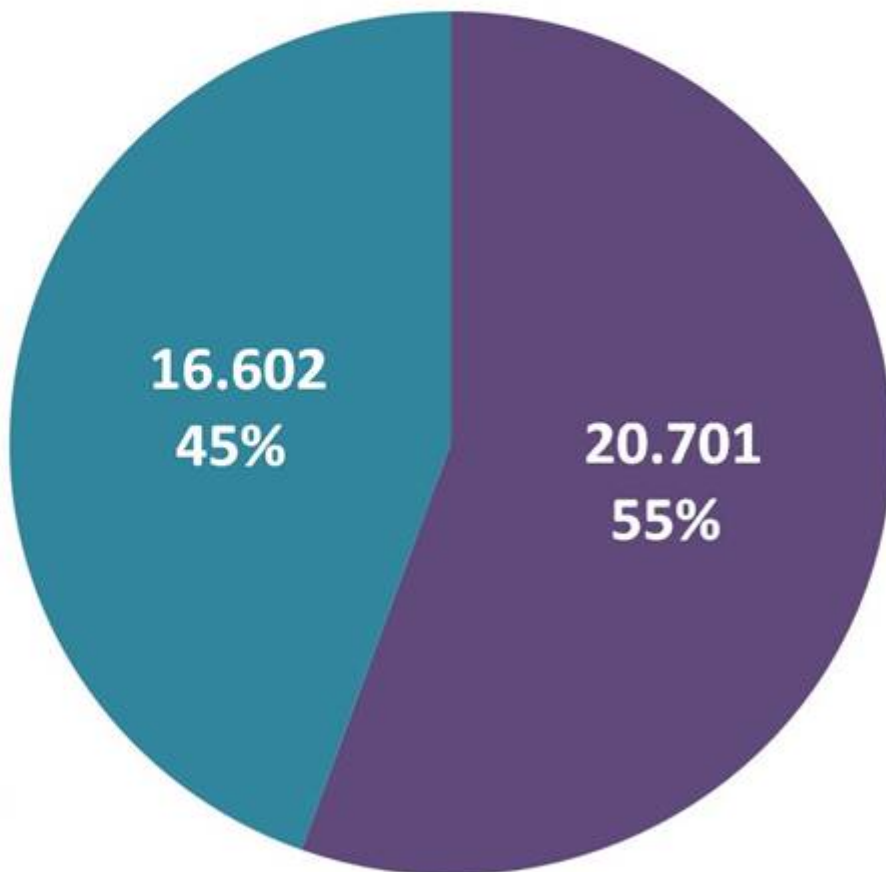
| CARREIRA | CARGO |
|------------------------------|------------------------------|
| Seguro Social | Técnico do Seguro Social |
| | Analista do Seguro Social |
| Perito Médico Previdenciário | Perito Médico Previdenciário |

- São **37.303** servidores ativos que pertencem ao Quadro e estão lotados no INSS, com os respectivos cargos (fonte - SIAPE Março/2015) :



Servidores do INSS Conforme o Gênero

QUADRO GERAL

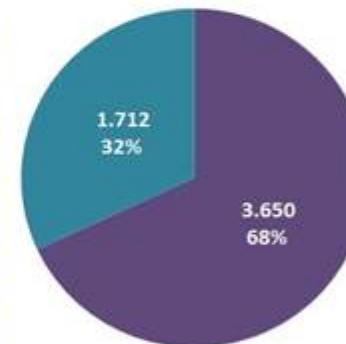


- Mulheres
- Homens

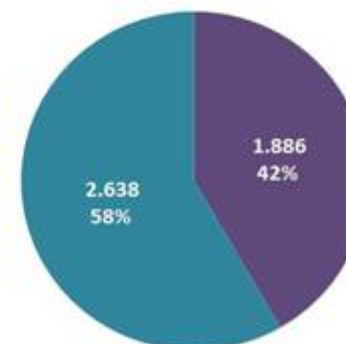
TÉCNICOS / NI



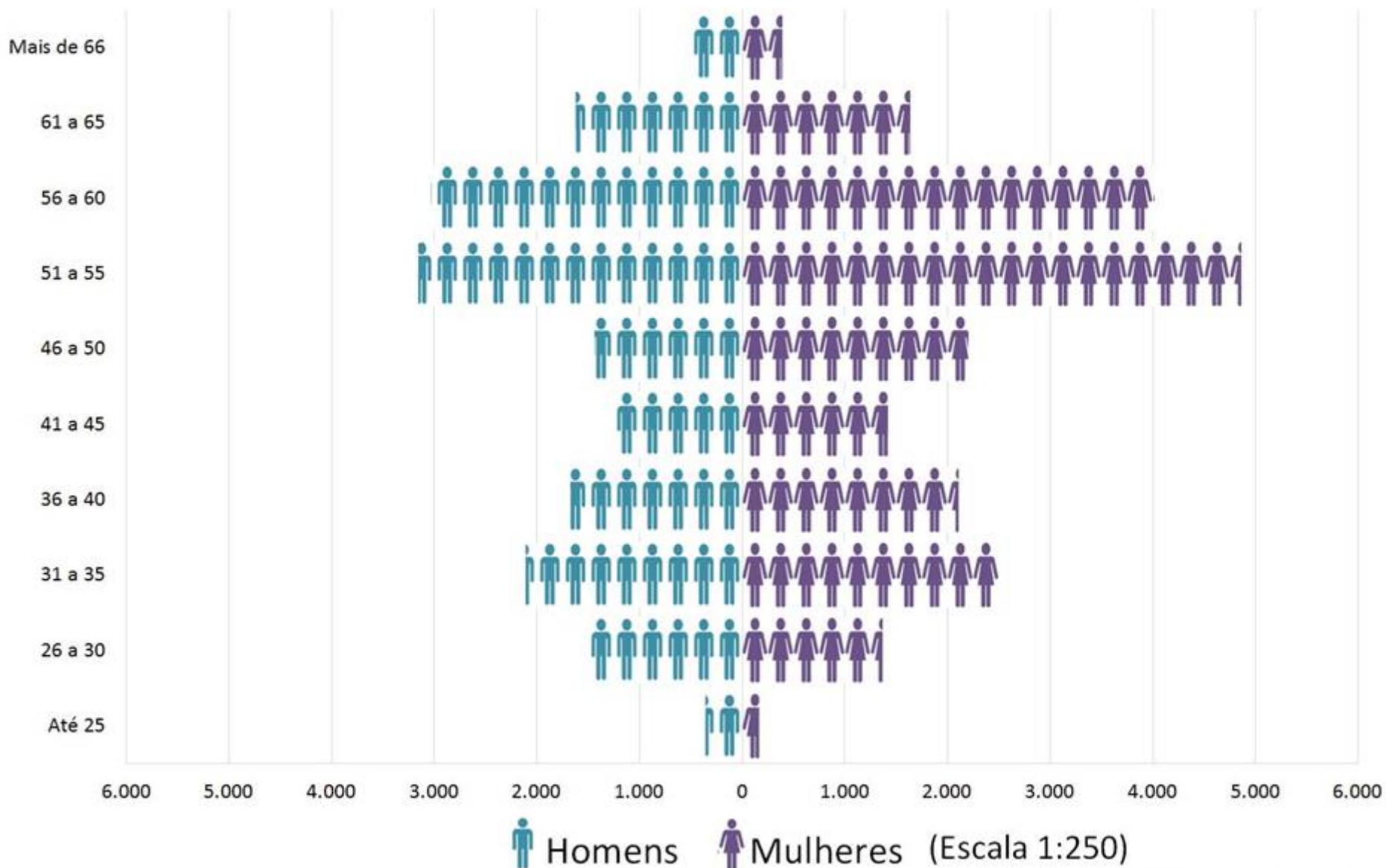
ANALISTAS / NS



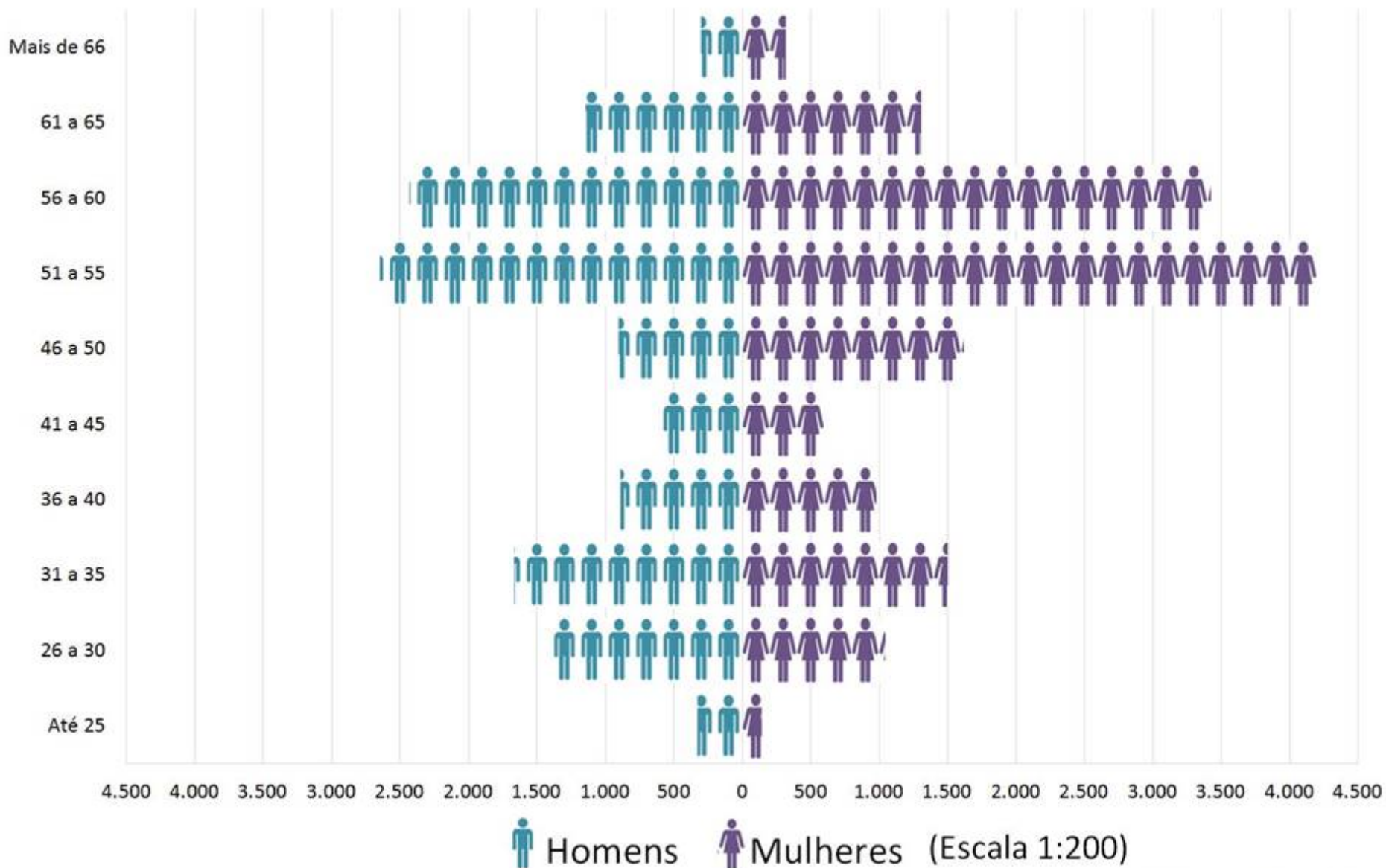
MÉDICOS PERITOS



Quadro Geral → Pirâmide etária dos servidores ativos do INSS



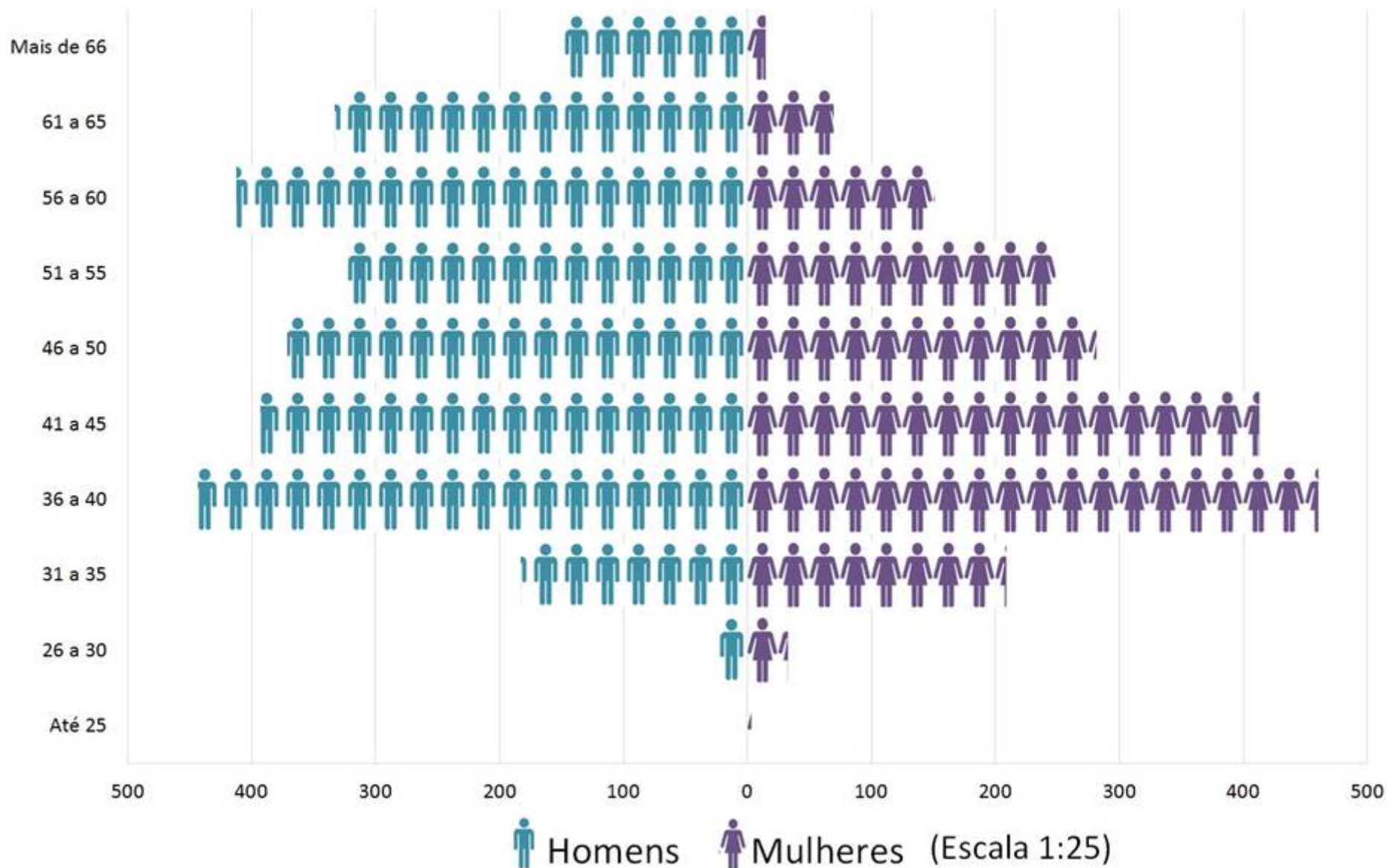
Técnicos → Pirâmide etária dos Técnicos do INSS



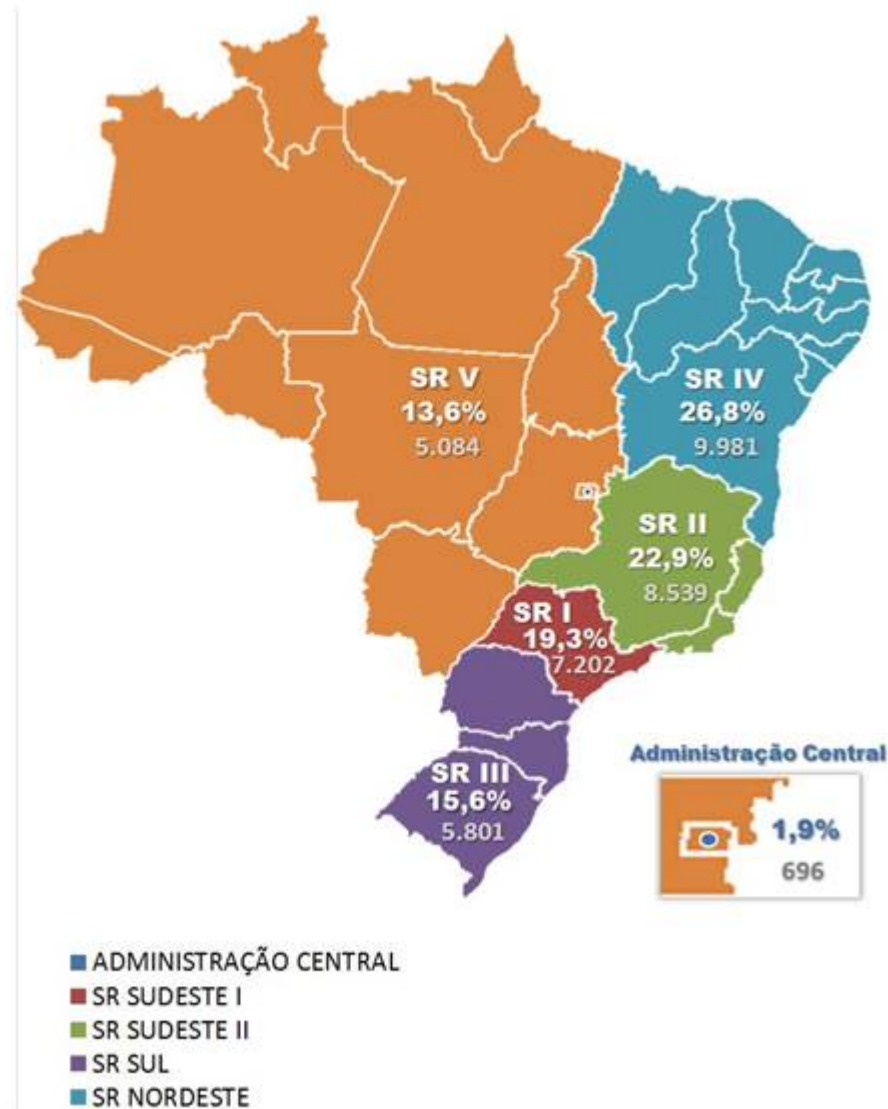
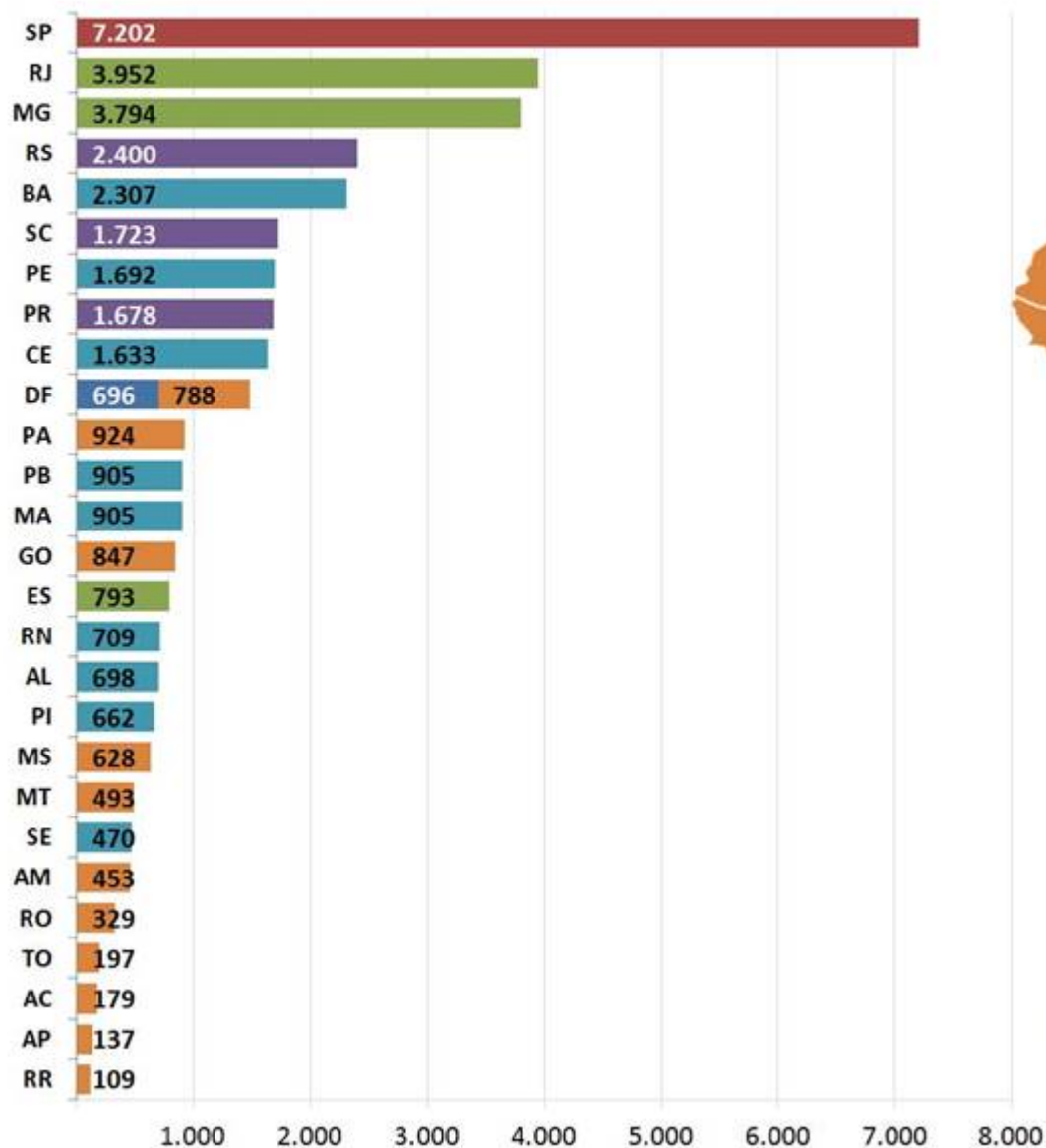
Analistas → Pirâmide etária dos Analistas do INSS



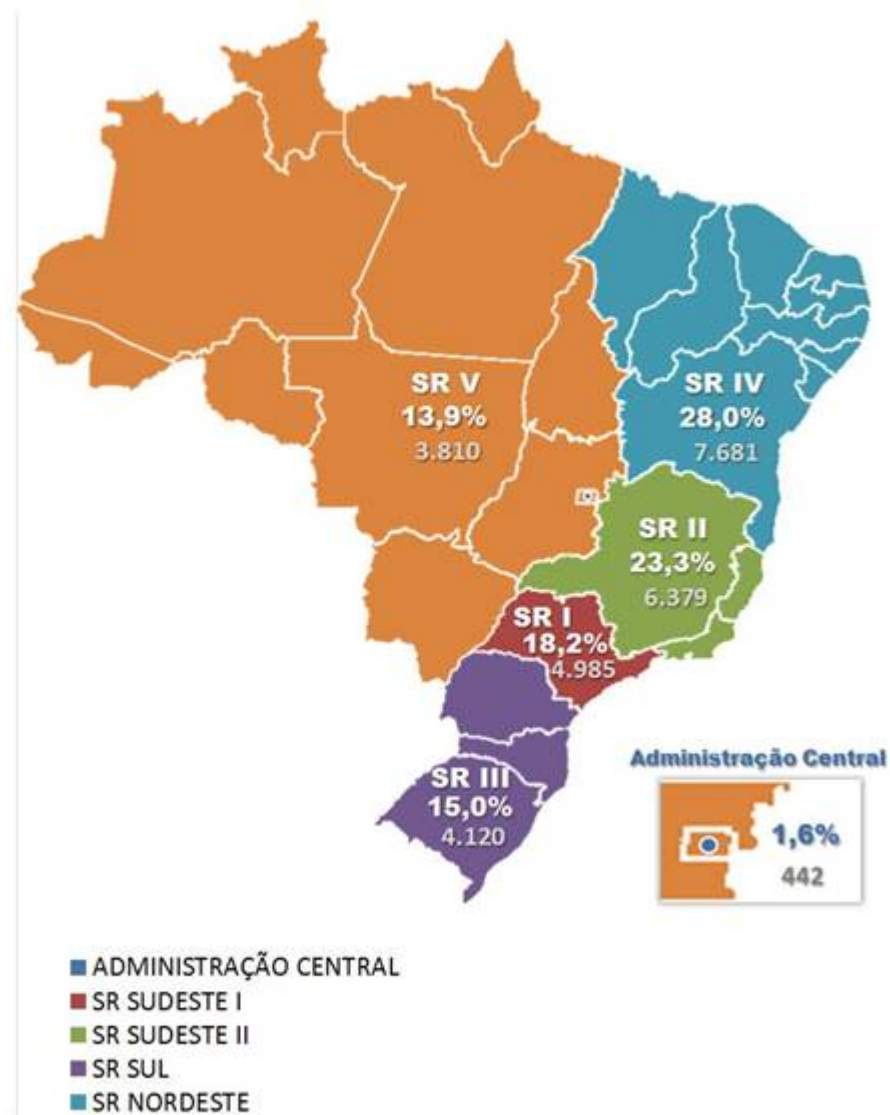
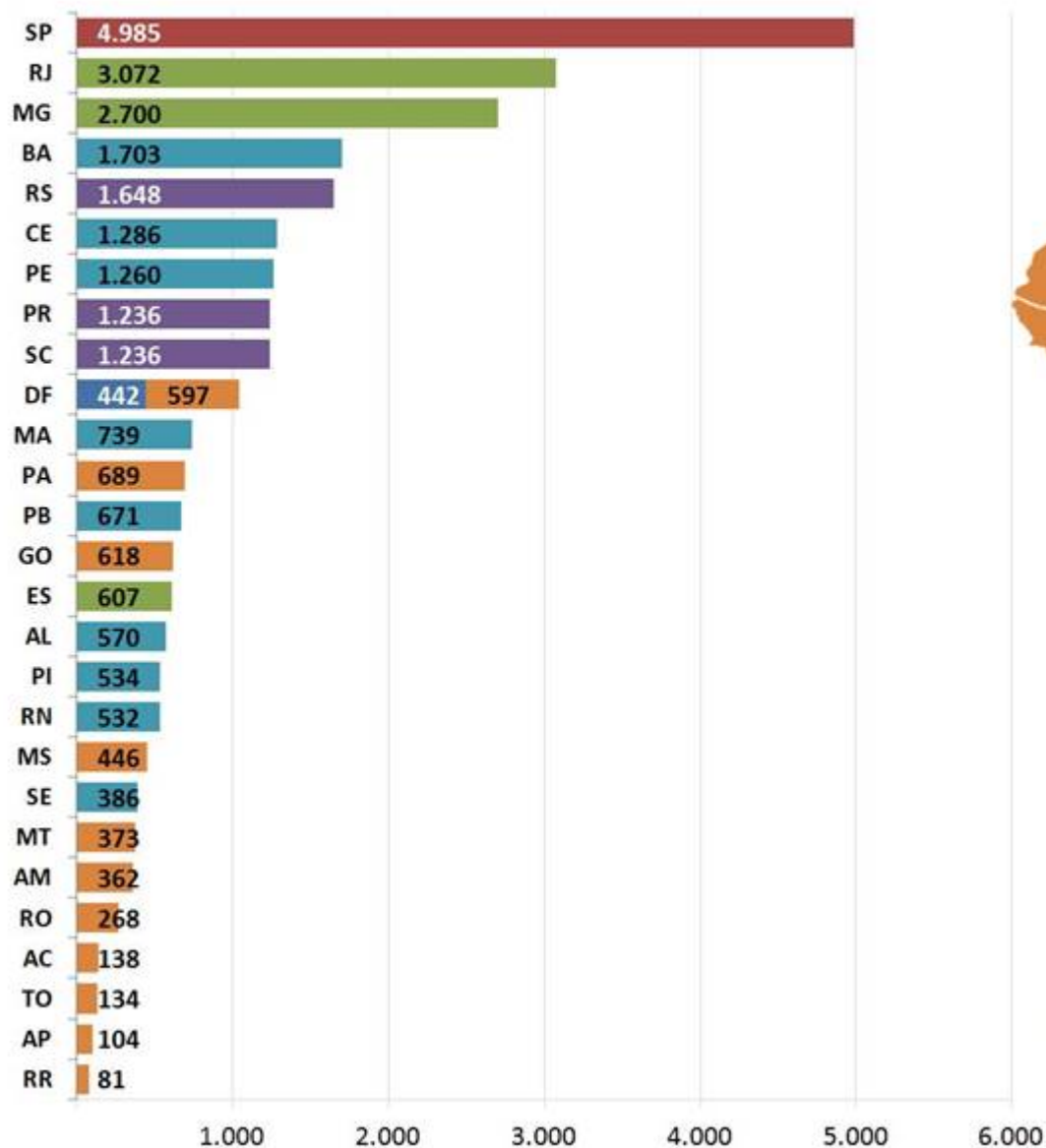
Peritos Médicos → Pirâmide etária dos Peritos Médicos do INSS



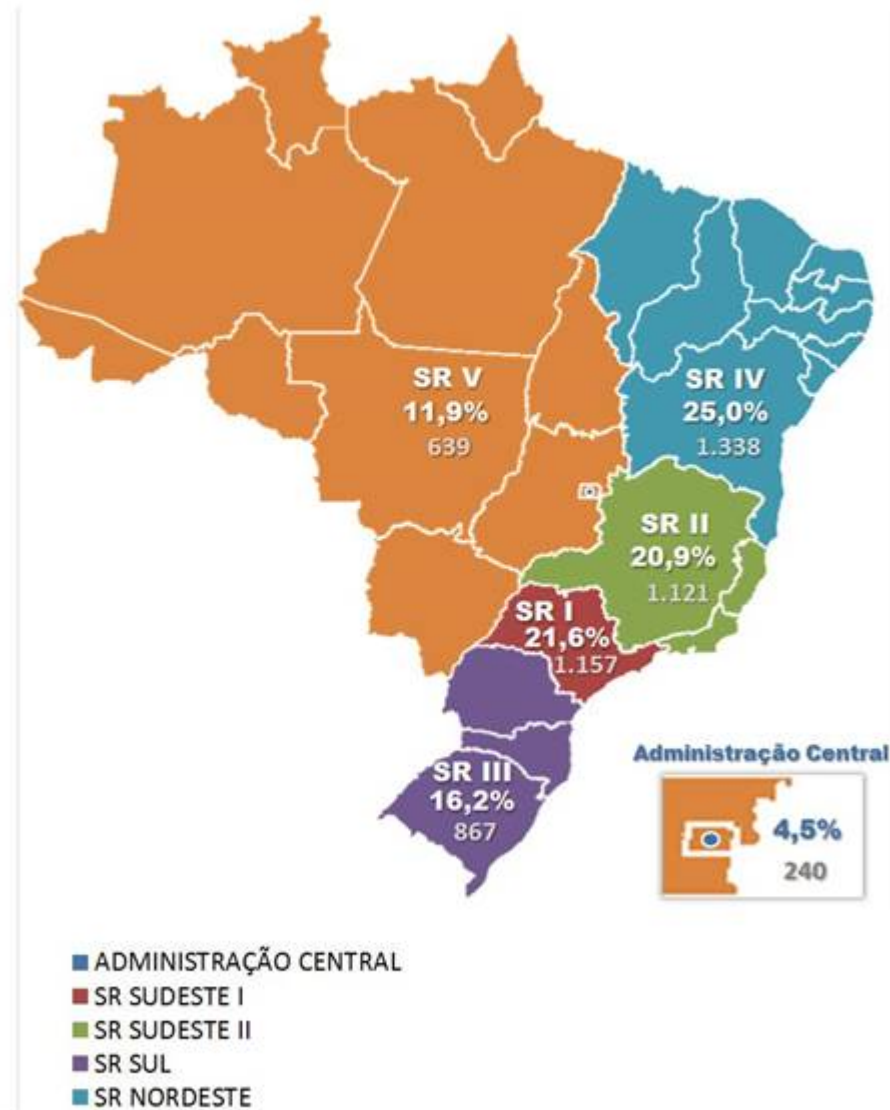
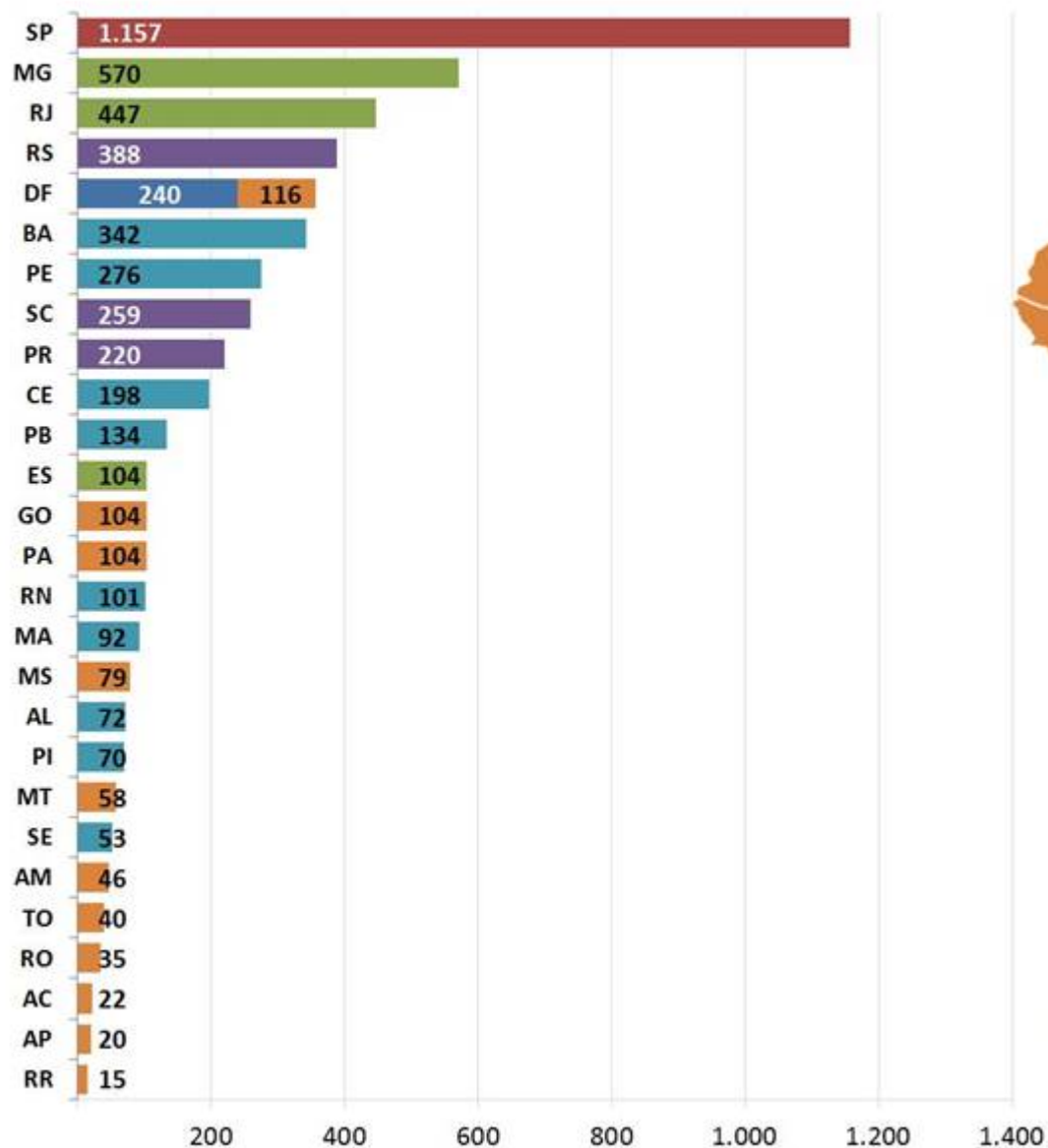
Quadro Geral → Quantitativo de Servidores do INSS por Estado e Distribuição por Regional



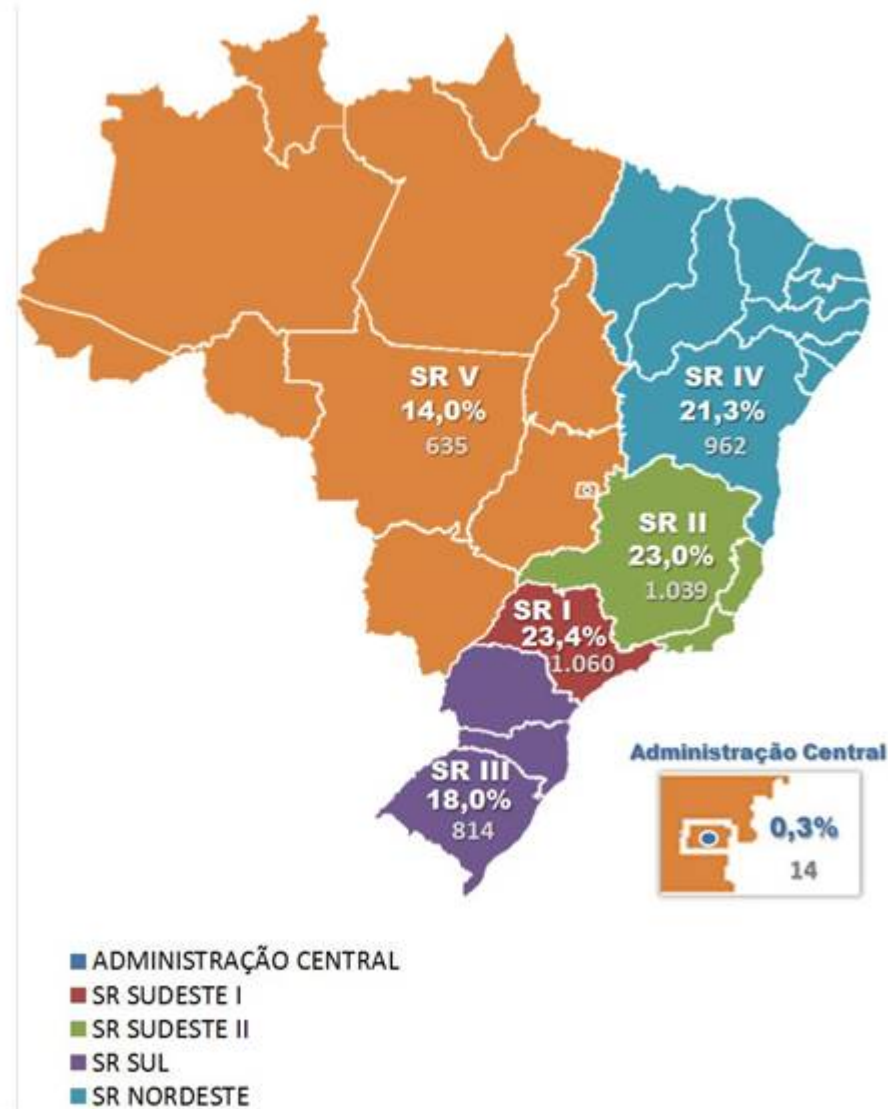
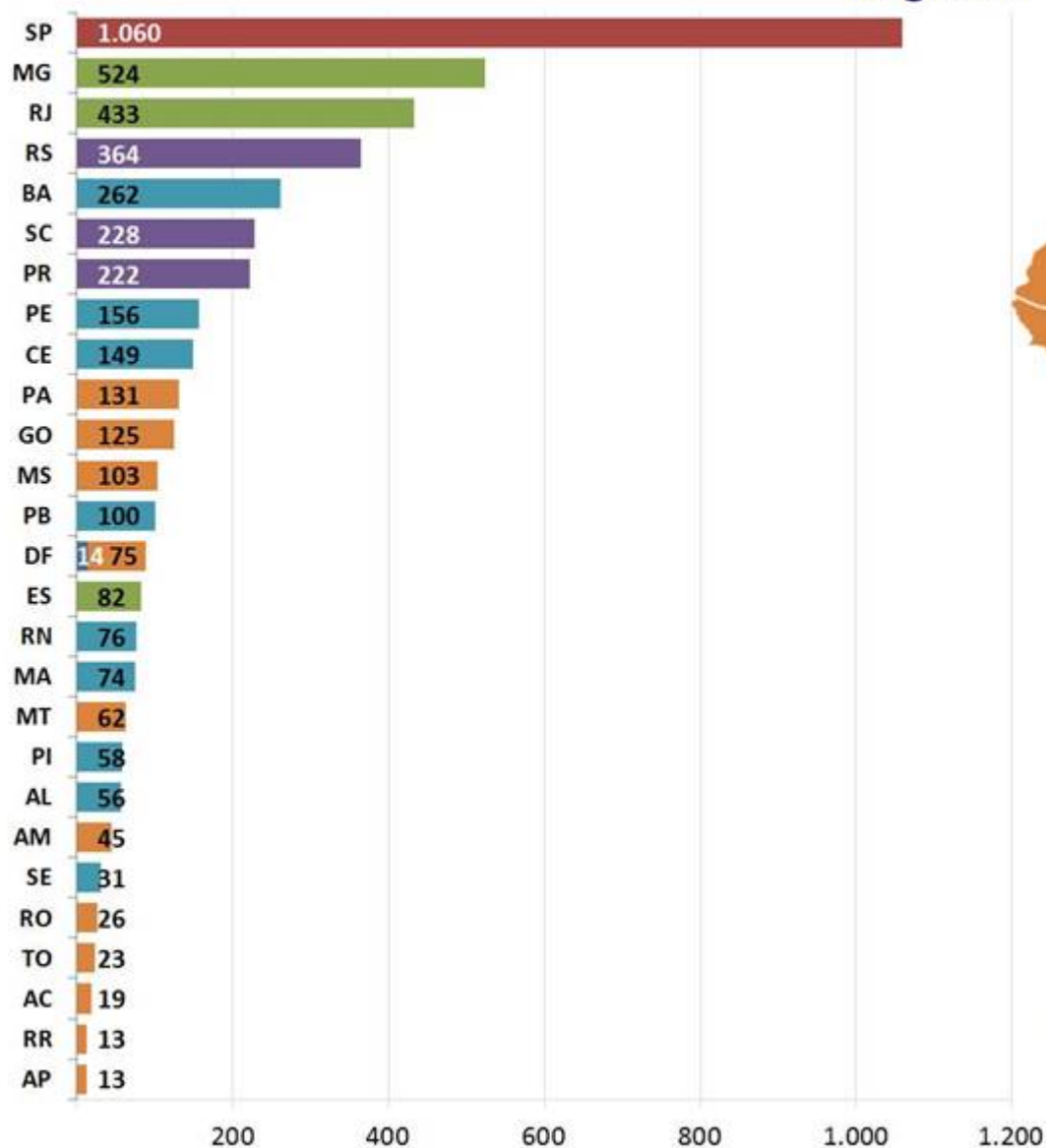
Técnicos → Quantitativo de Técnicos do INSS por Estado e Distribuição por Regional



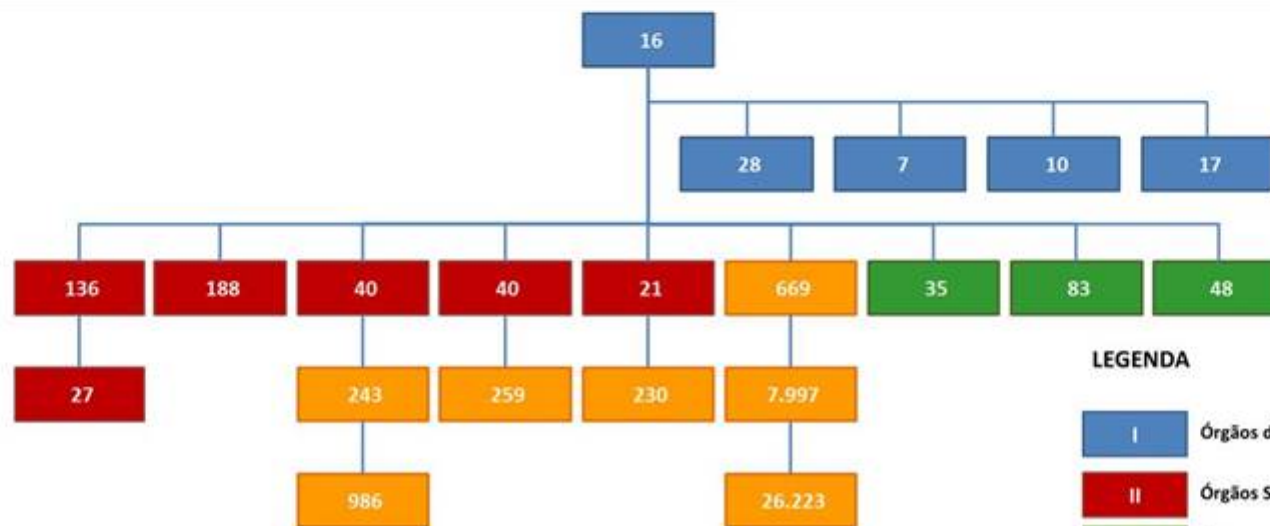
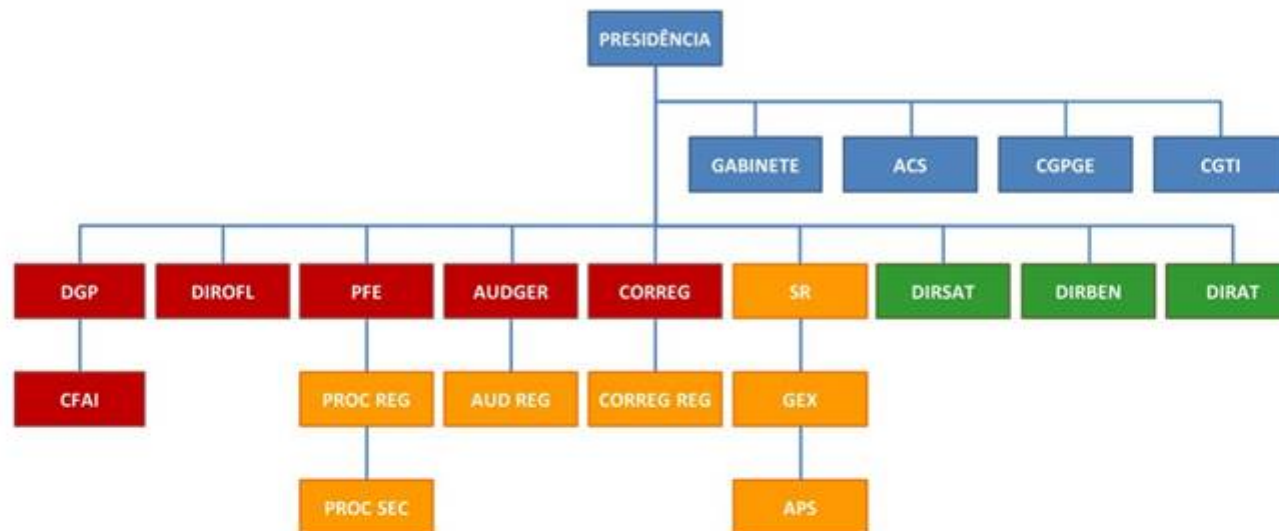
Analistas → Quantitativo de Analistas do INSS por Estado e Distribuição por Regional



Peritos Médicos → Quantitativo de Peritos Médicos do INSS por Estado e Distribuição por Regional



Organograma do INSS e Lotação das Respectivas Unidades



LEGENDA

- I Órgãos de Assistência Direta e Imediata do Presidente
- II Órgãos Seccionais
- III Órgãos Específicos Singulares
- IV Unidades Descentralizadas

Quadro resumo da Lotação de Servidores Ativos

| | Ativos | % do Total |
|--------------------|---------------|----------------|
| SR | 669 | 1,79% |
| GEX | 7.997 | 21,44% |
| APS | 26.223 | 70,30% |
| AUD REG | 259 | 0,69% |
| CORREG REG | 230 | 0,62% |
| PROC REG | 243 | 0,65% |
| PROC SEC | 986 | 2,64% |
| ADM CENTRAL | 696 | 1,87% |
| Total Geral | 37.303 | 100,00% |

93,53% dos servidores.



| REGIONAL | TOTAL | | SR | | GEX | | APS | |
|-------------|---------------|---------------|------------|--------|--------------|--------|---------------|--------|
| | Ativos | % do Total | Ativos | % Reg. | Ativos | % Reg. | Ativos | % Reg. |
| SR I | 6.937 | 18,60% | 165 | 2,38% | 1.206 | 17,39% | 5.566 | 80,24% |
| SR II | 8.079 | 21,66% | 128 | 1,58% | 1.985 | 24,57% | 5.966 | 73,85% |
| SR III | 5.536 | 14,84% | 131 | 2,37% | 1.058 | 19,11% | 4.347 | 78,52% |
| SR IV | 9.494 | 25,45% | 136 | 1,43% | 2.328 | 24,52% | 7.030 | 74,05% |
| SR V | 4.843 | 12,98% | 109 | 2,25% | 1.420 | 29,32% | 3.314 | 68,43% |
| SOMA | 34.889 | 93,53% | 669 | | 7.997 | | 26.223 | |

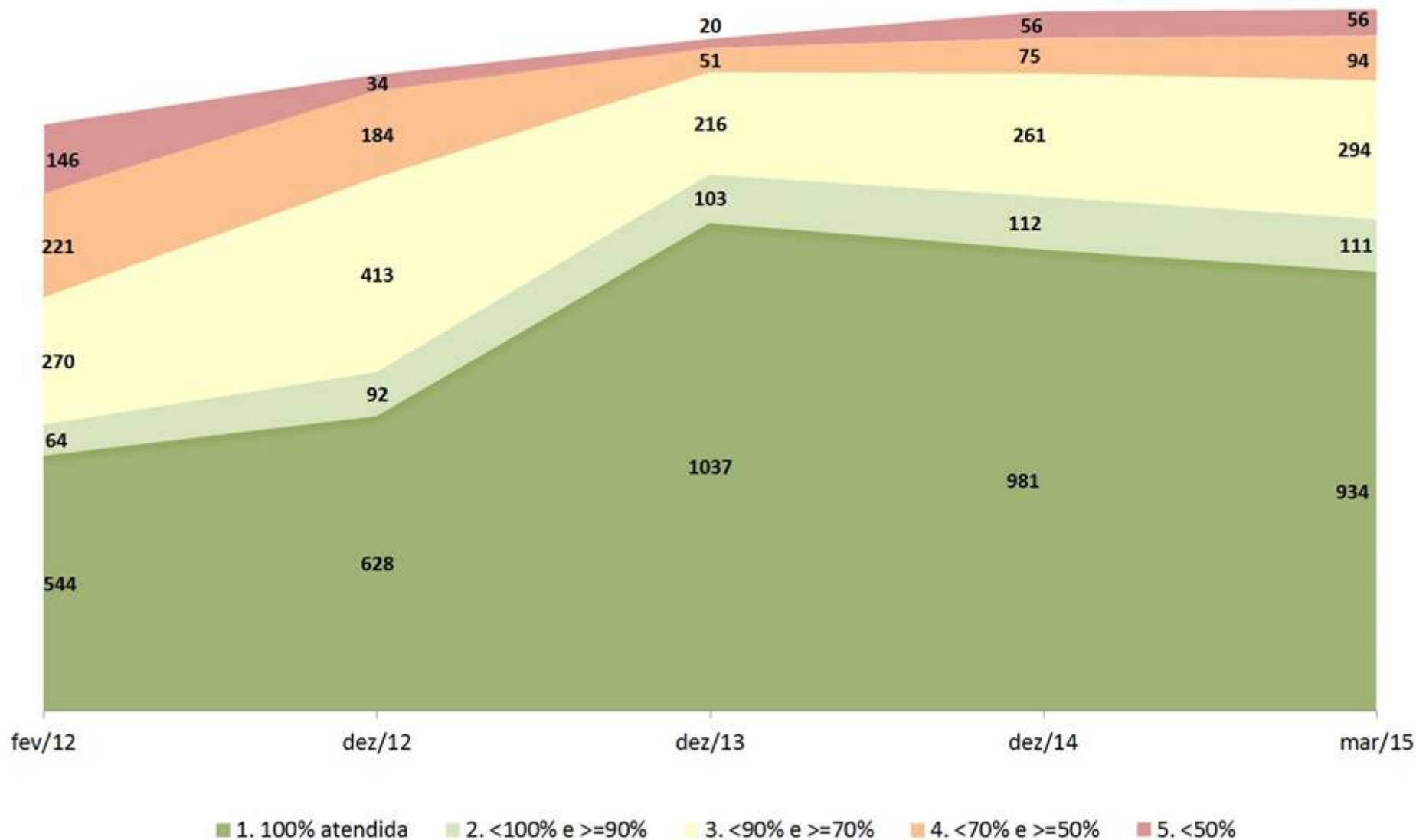
LOTAÇÃO IDEAL

PROJETO DE DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO

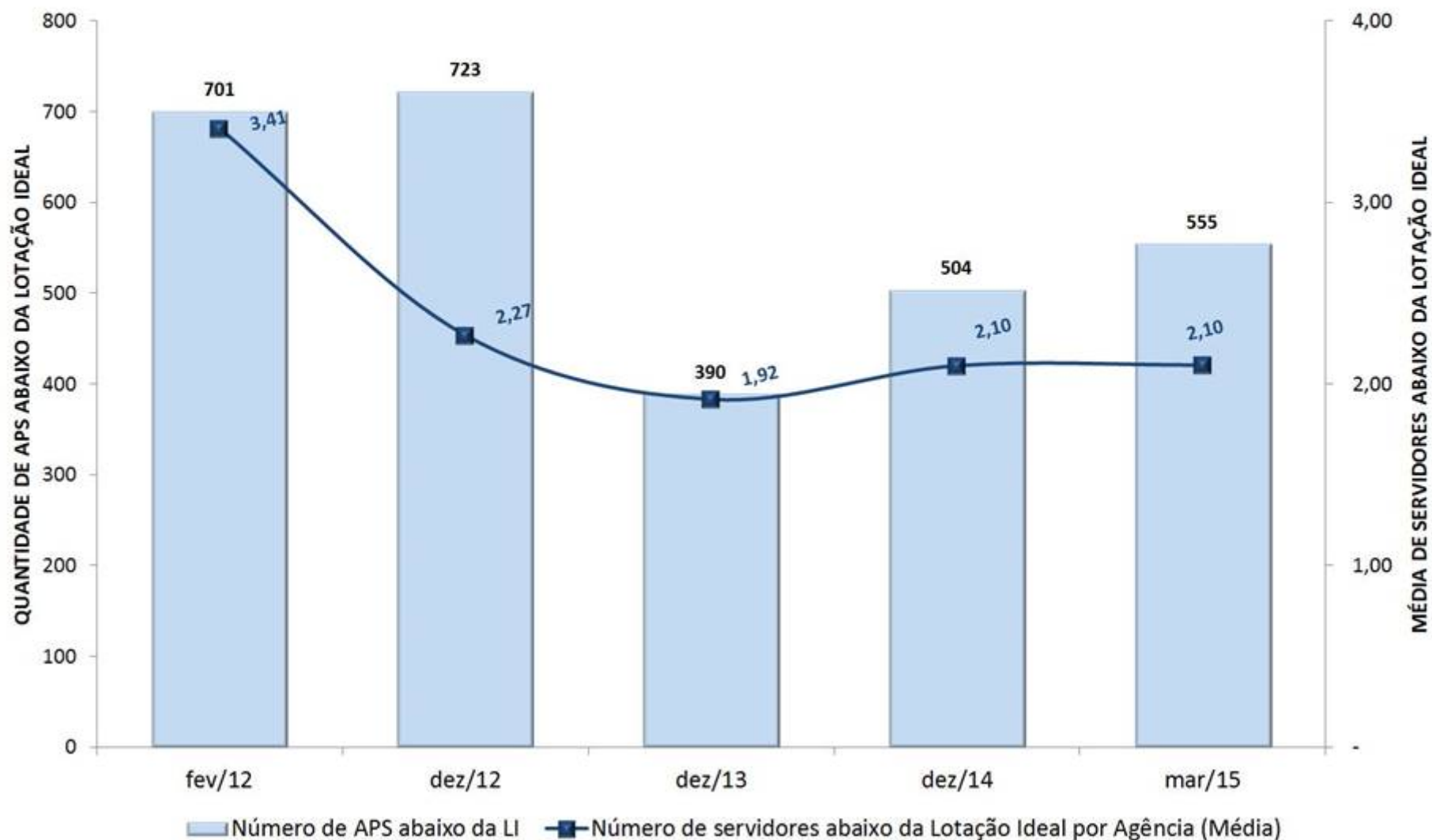
- ✓ RESOLUÇÃO PRES/INSS – 175/2012
 - Define a Lotação Ideal de cada Agência,
 - Previsão de revisão e atualização periódica
 - Nova publicação ainda no 1º semestre/2015

 - ✓ Inclusão em 2015 de Projeto para ampliar estudos e conceito, vinculado ao Planejamento Estratégico – previsão de entregas em 2016 e 2017:
 - Mapeamento de Competências e Gestão por Competências
 - Risco Institucional / Abono de Permanência
 - Gestão do Conhecimento
 - Processos de Trabalho e Sistemas
-

Quadro Geral → Evolução no Atendimento à Lotação Ideal nas Agências

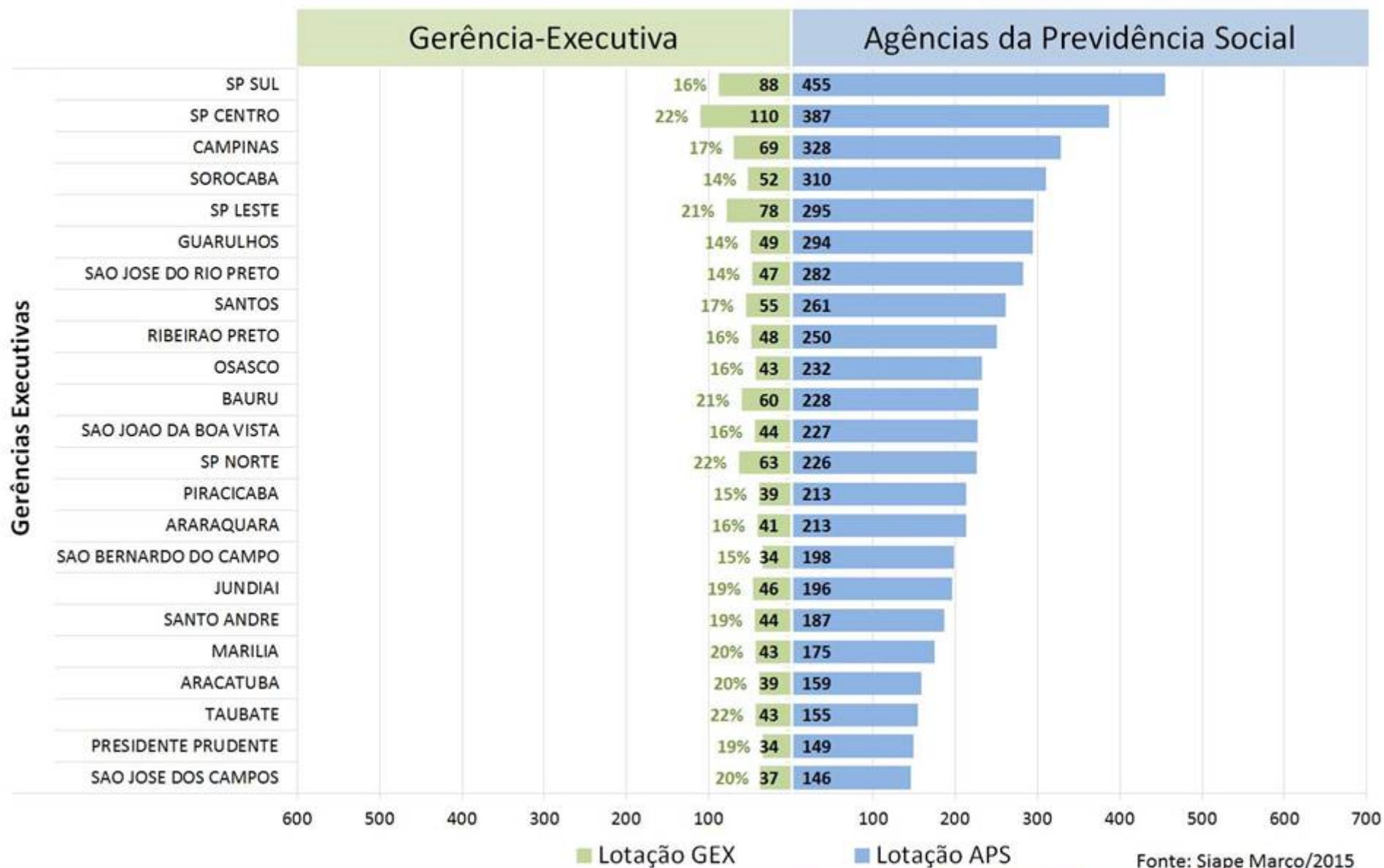


Média da Quantidade de Servidores abaixo da Lotação Ideal nas APS

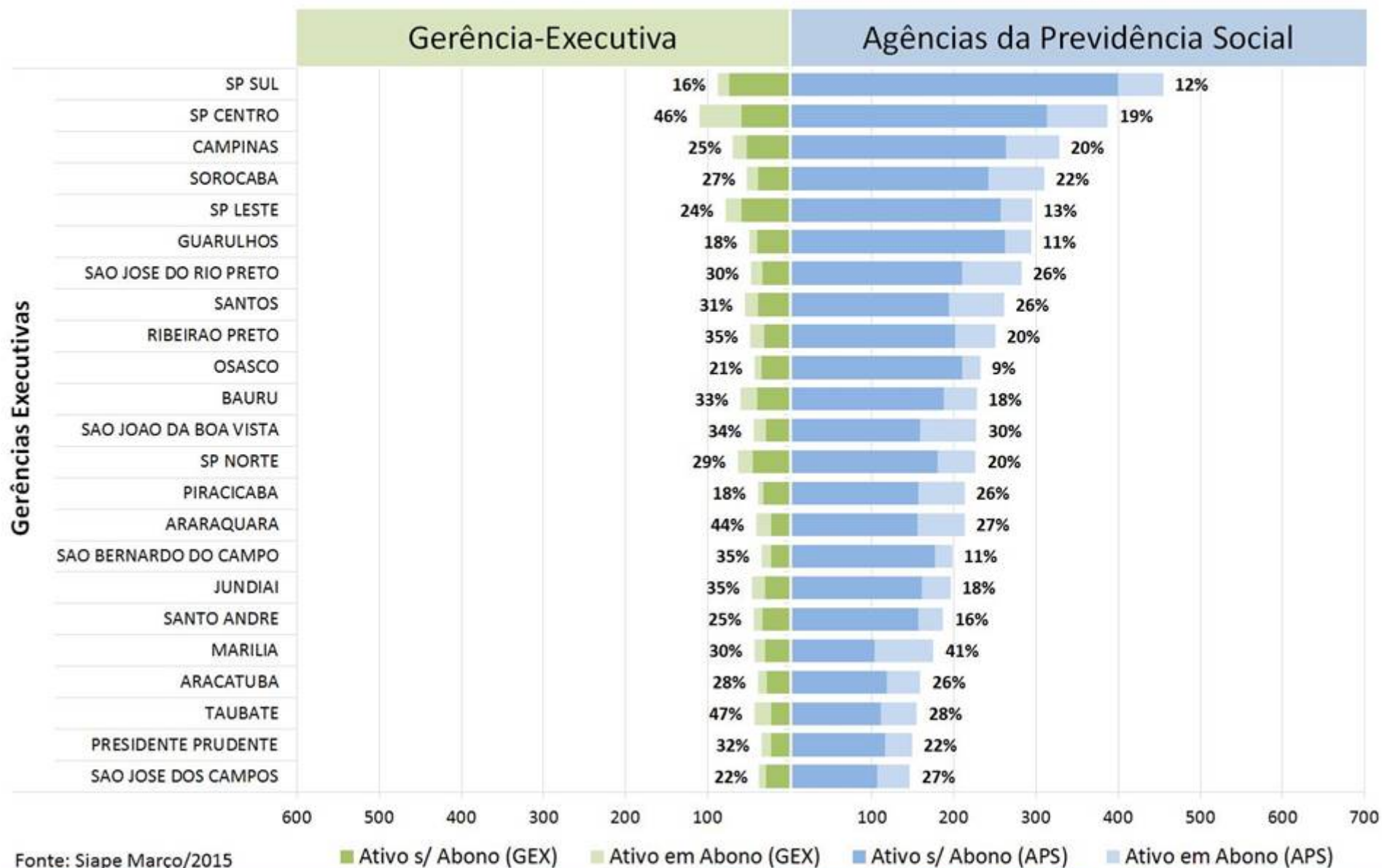


SR I → Comparativo entre Lotação da GEX com das respectivas APS

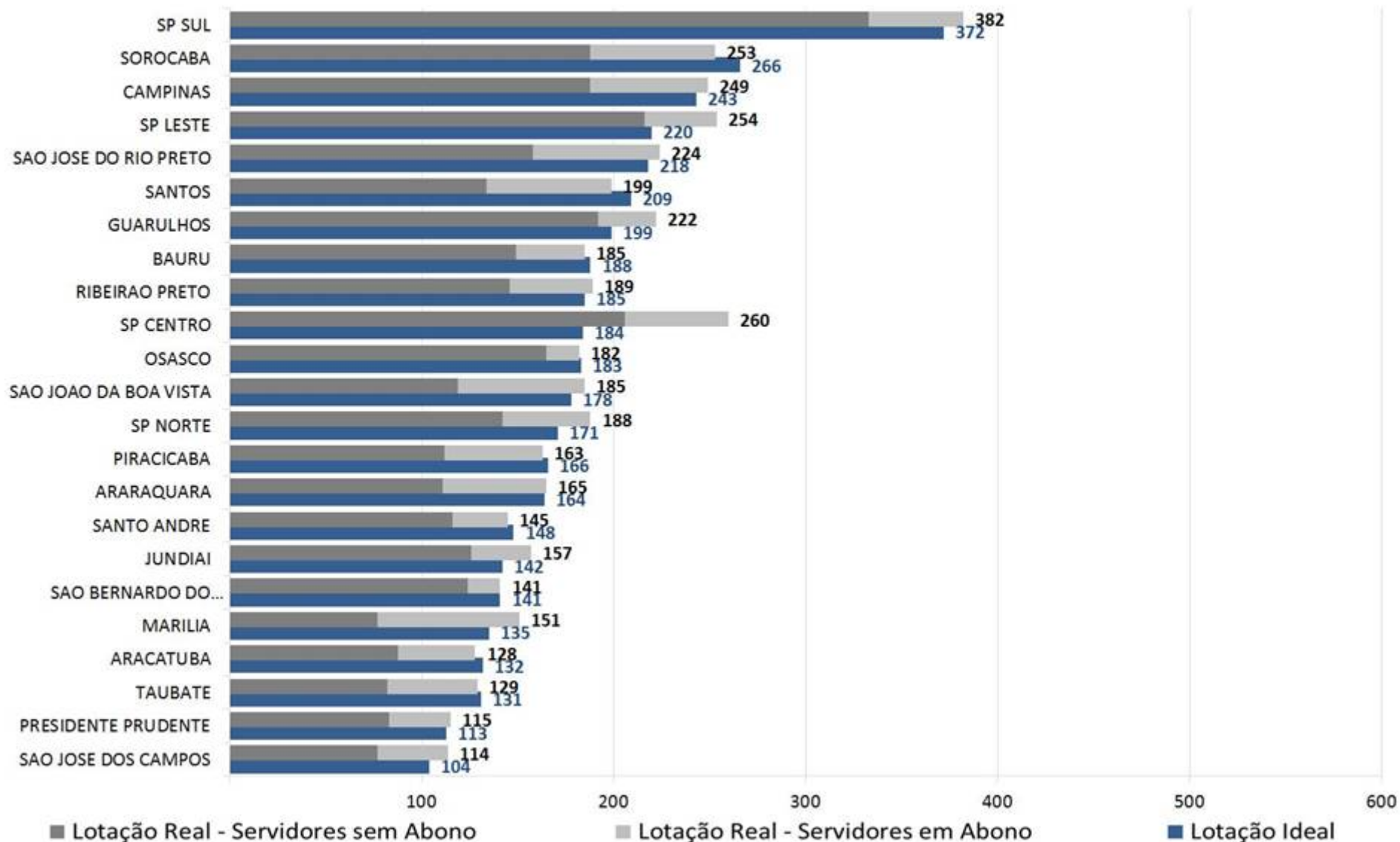
% - relação da lotação da Gerência com a soma GEX + APS



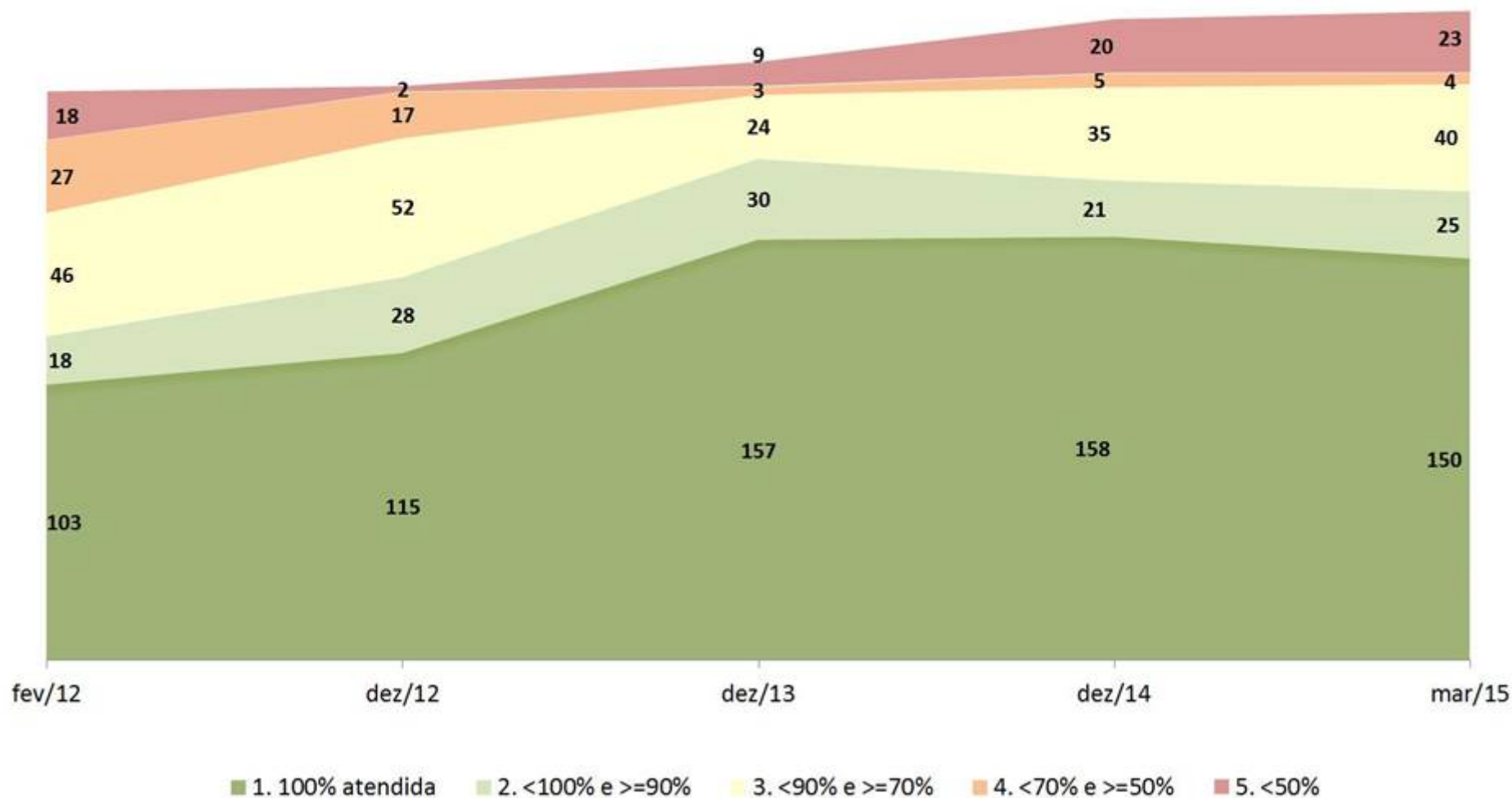
SR I → Comparativo entre Lotação e Servidores em Abono da GEX com das APS % de Servidores em Abono de Permanência nas respectivas lotações



SR I → Comparativo entre Lotação Real e Lotação Ideal nas APS por GEX

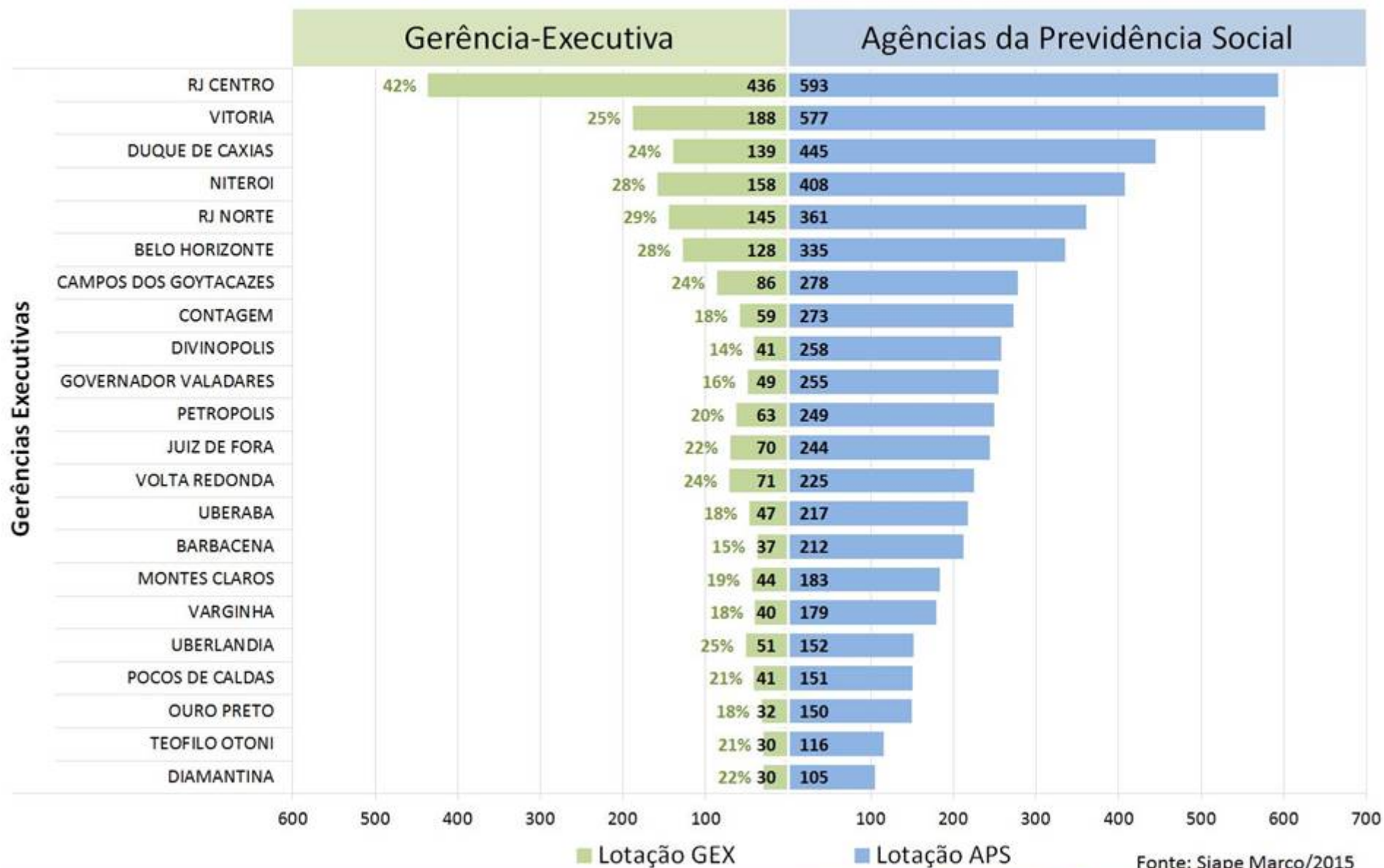


SR I → Evolução no Atendimento à Lotação Ideal nas Agências

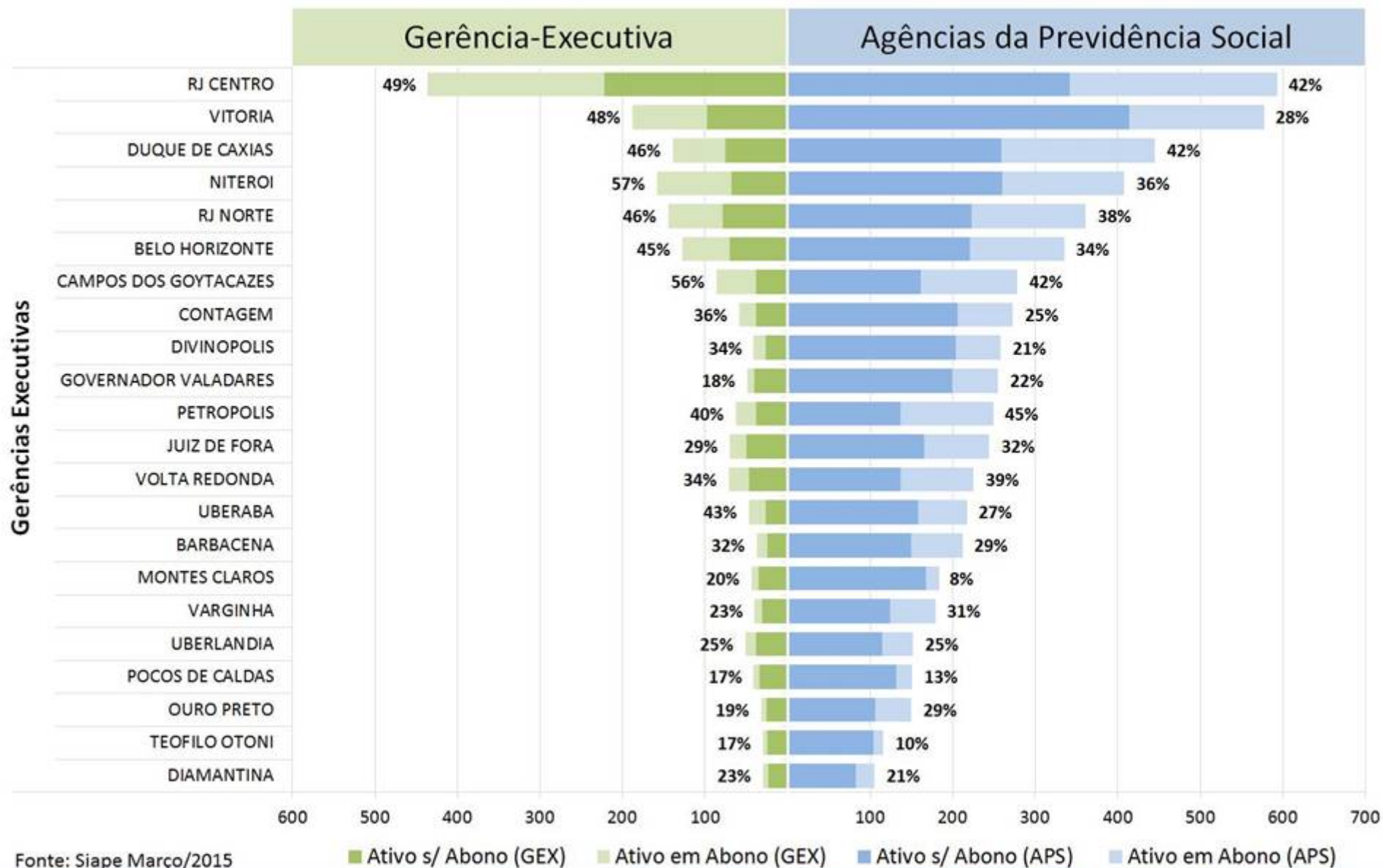


SR II → Comparativo entre Lotação da GEX com das respectivas APS

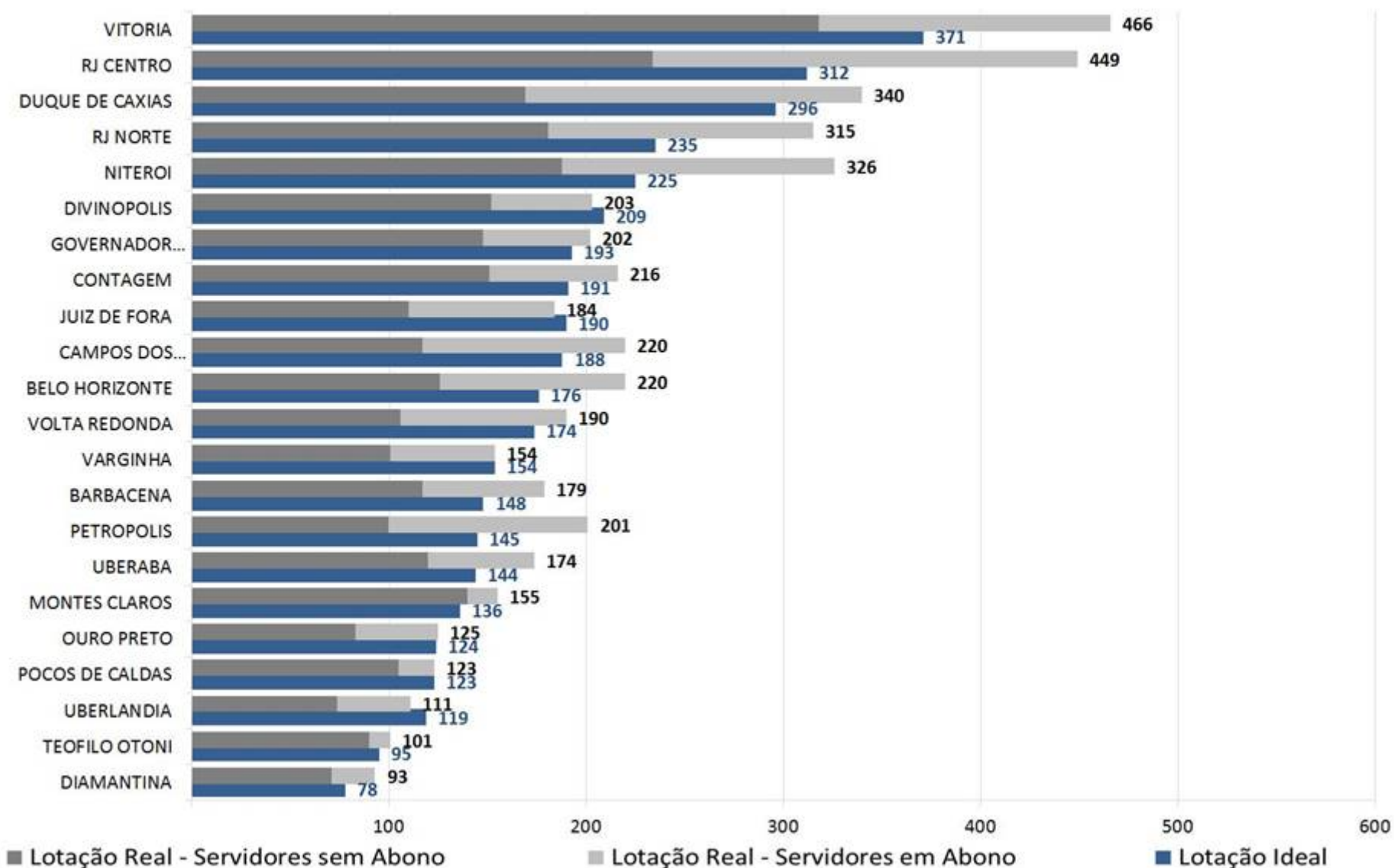
% - relação da lotação da Gerência com a soma GEX + APS



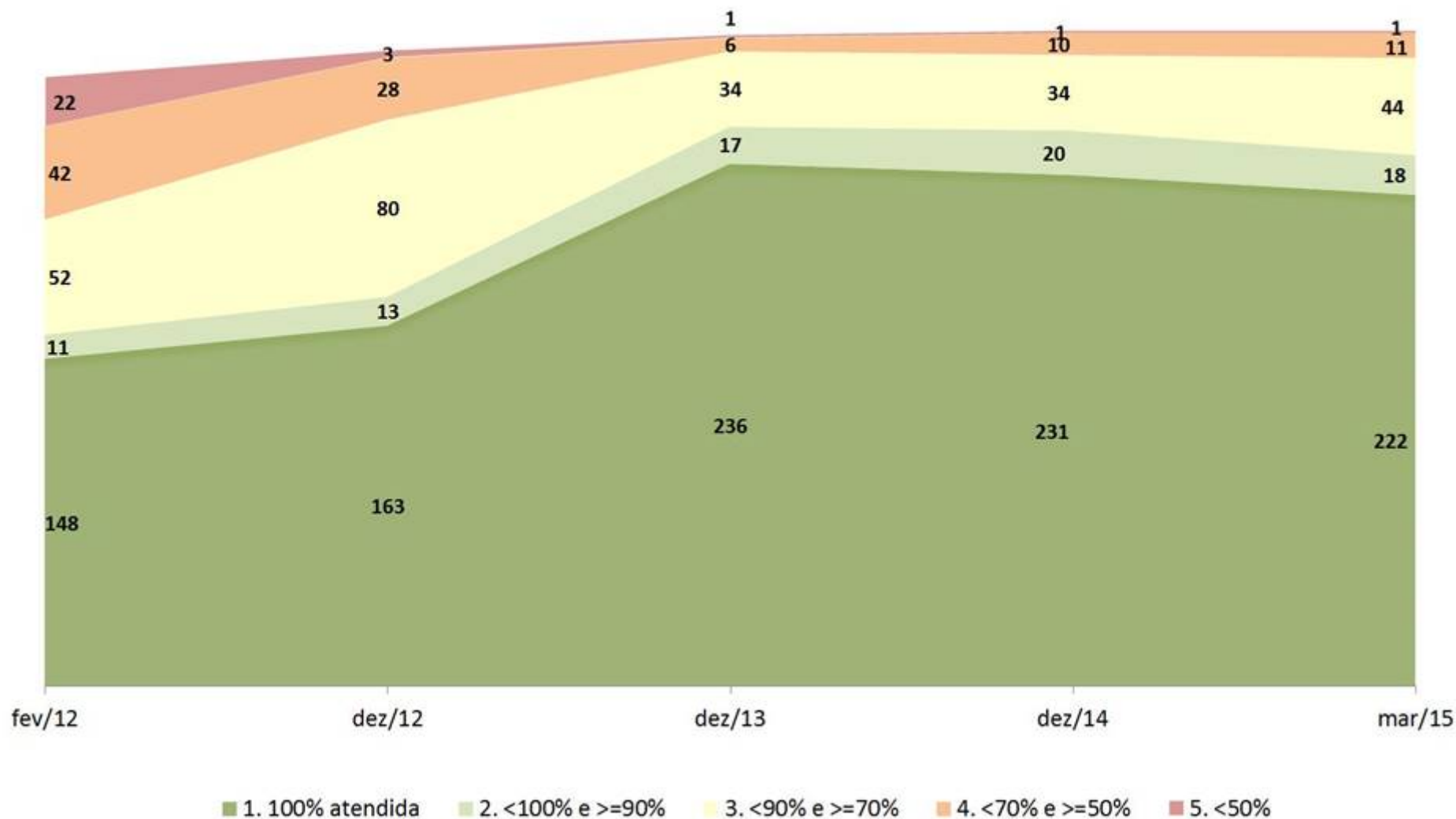
SR II → Comparativo entre Lotação e Servidores em Abono da GEX com das APS % de Servidores em Abono de Permanência nas respectivas lotações



SR II → Comparativo entre Lotação Real e Lotação Ideal nas APS por GEX

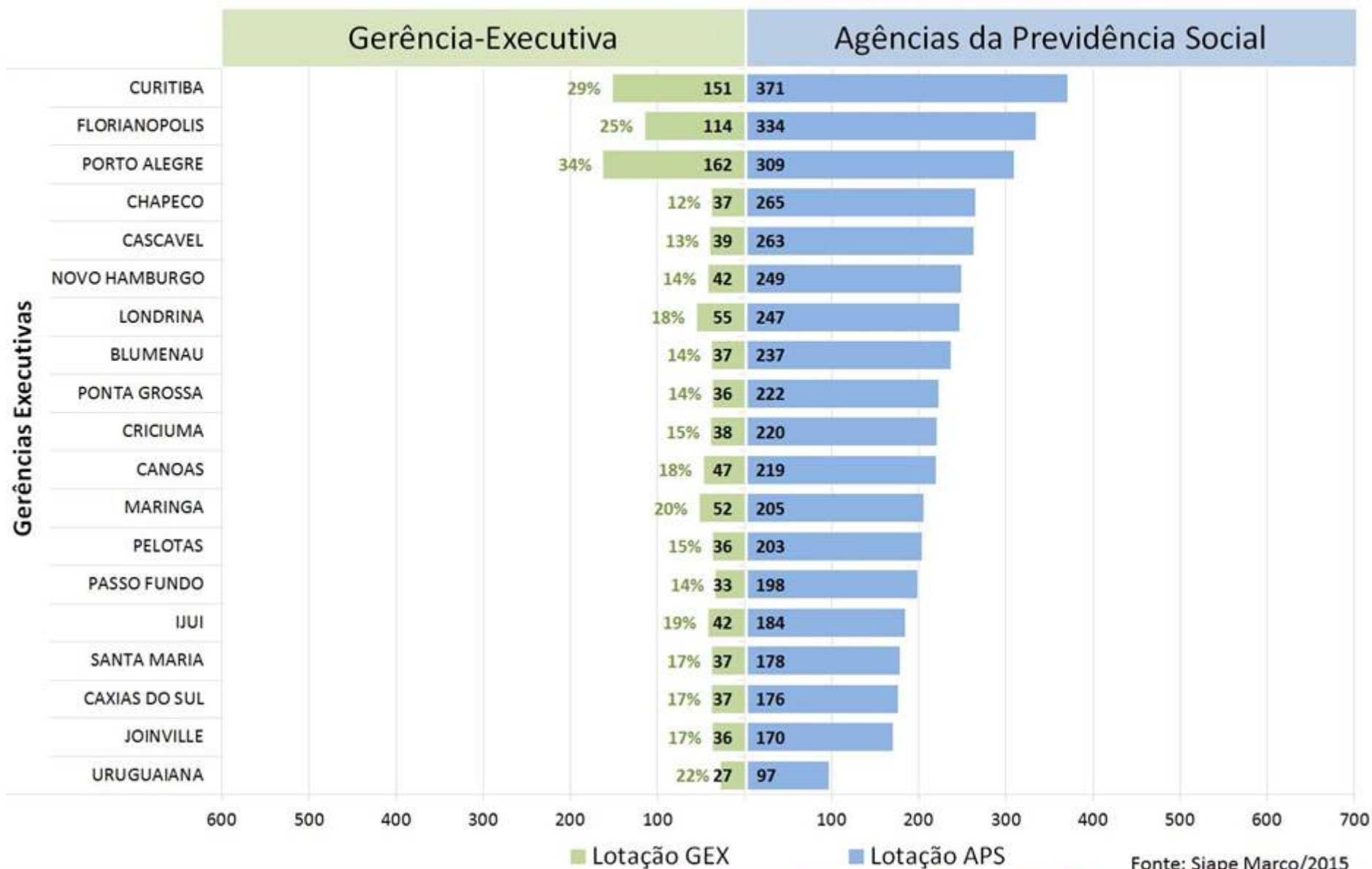


SR II → Evolução no Atendimento à Lotação Ideal nas Agências

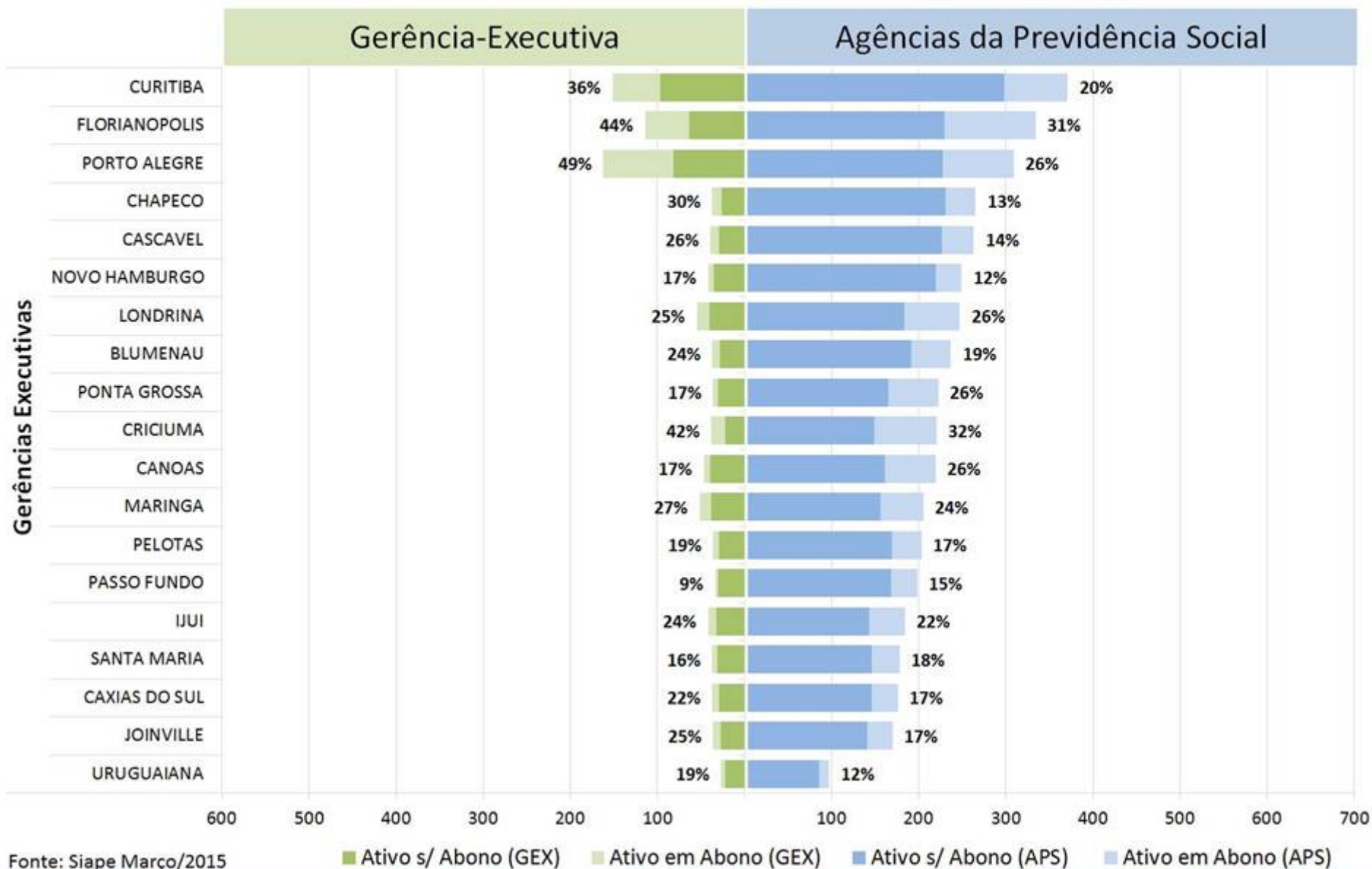


SR III → Comparativo entre Lotação da GEX com das respectivas APS

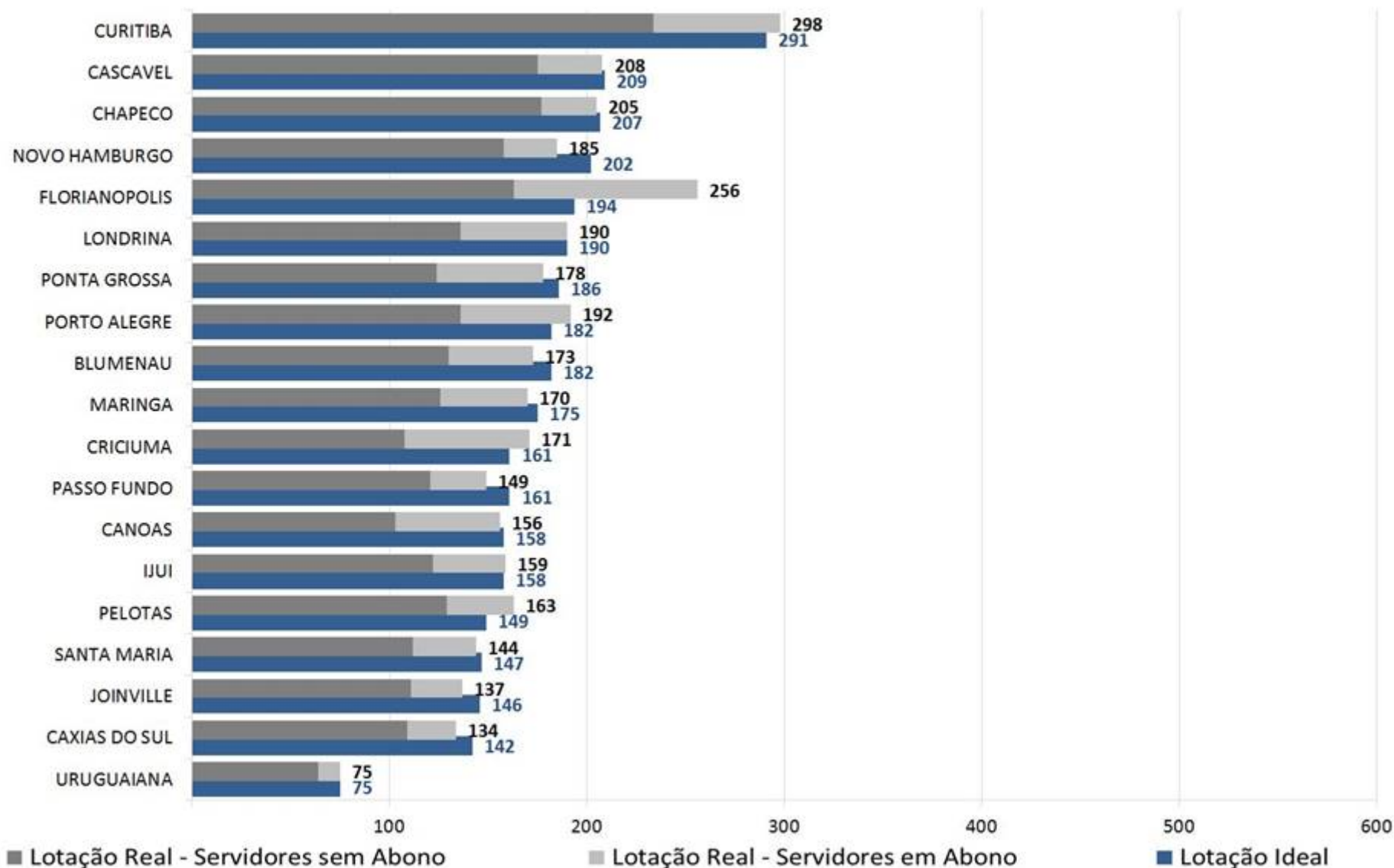
% - relação da lotação da Gerência com a soma GEX + APS



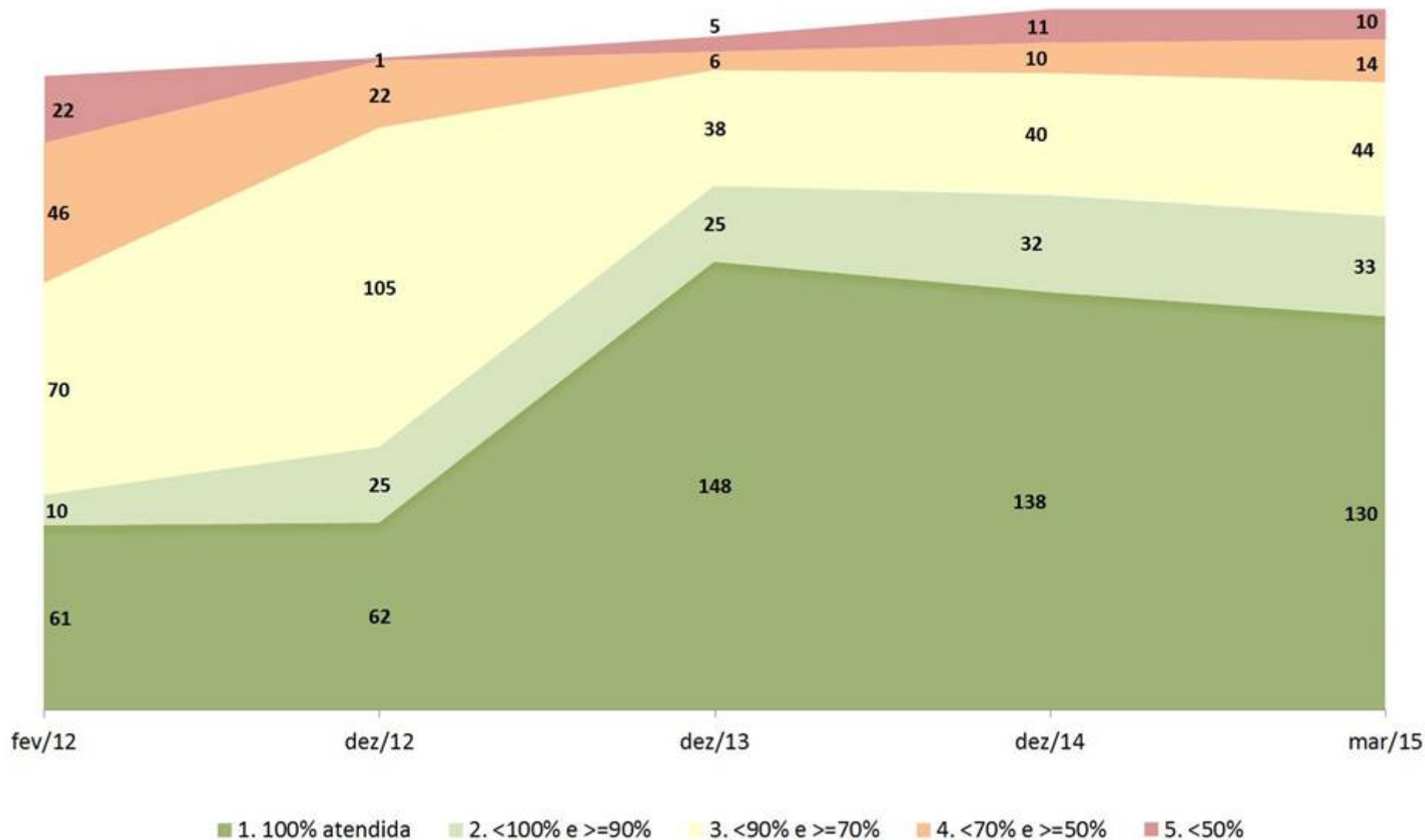
SR III → Comparativo entre Lotação e Servidores em Abono da GEX com das APS % de Servidores em Abono de Permanência nas respectivas lotações



SR III → Comparativo entre Lotação Real e Lotação Ideal nas APS por GEX

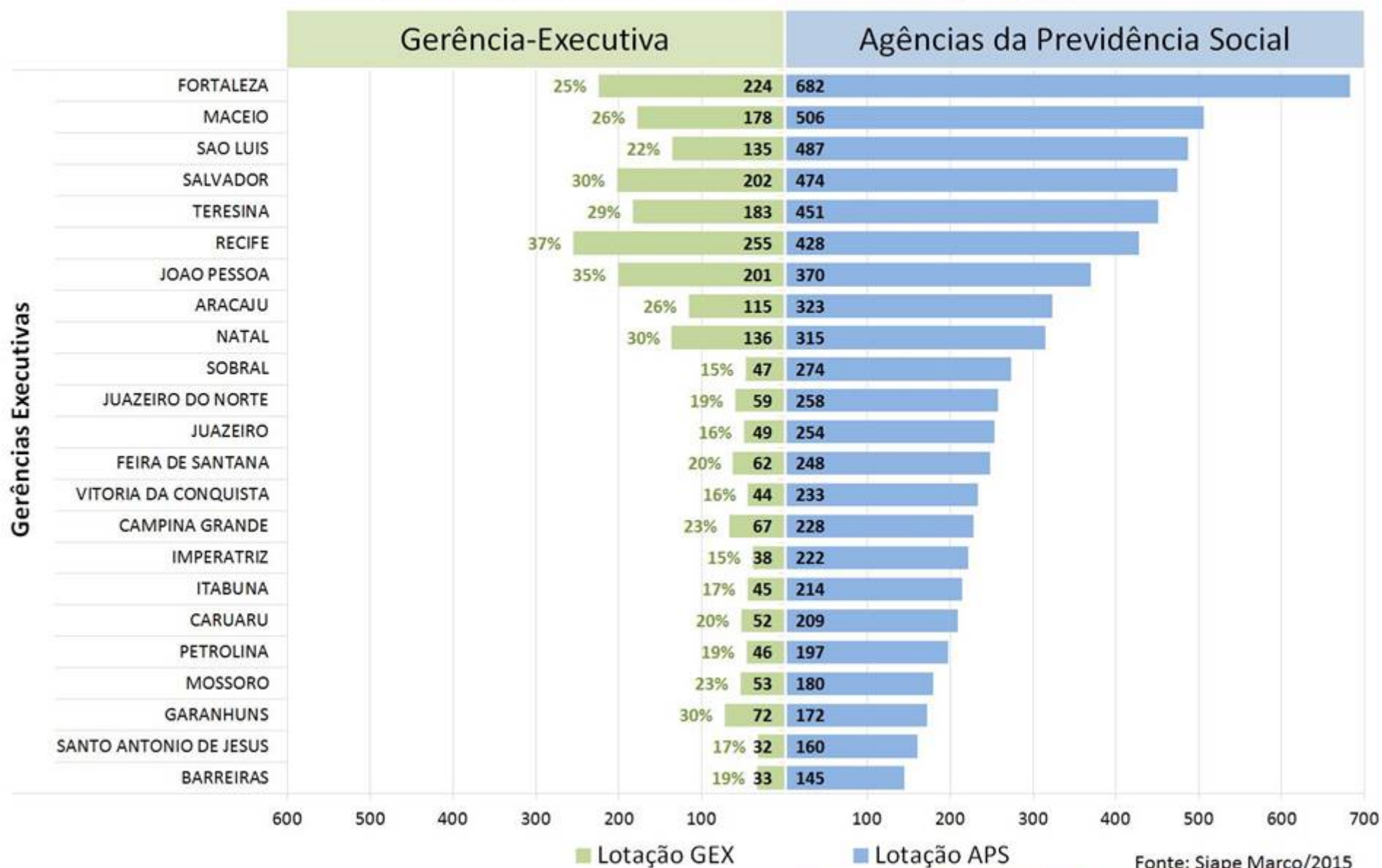


SR III → Evolução no Atendimento à Lotação Ideal nas Agências

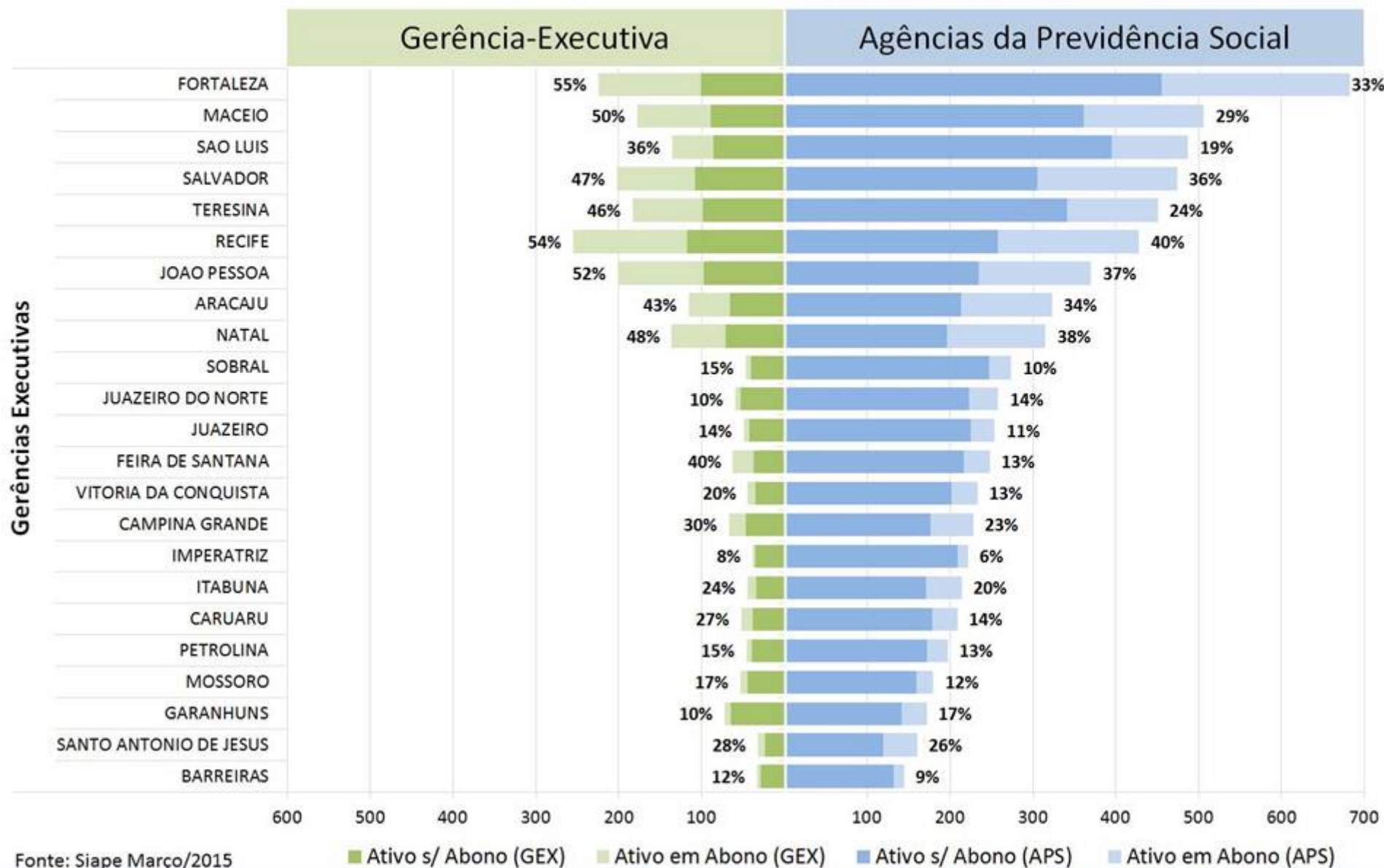


SR IV → Comparativo entre Lotação da GEX com das respectivas APS

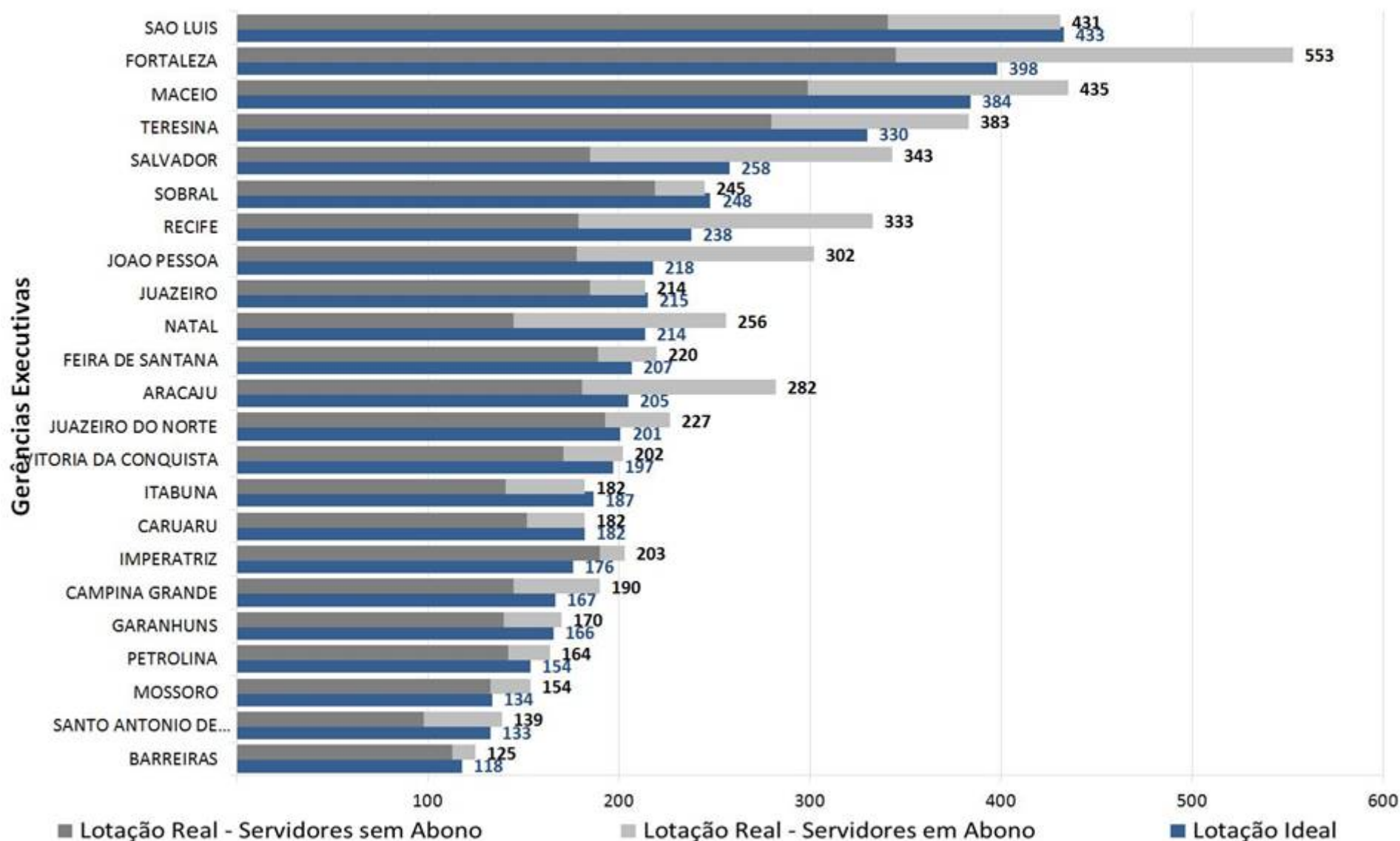
% - relação da lotação da Gerência com a soma GEX + APS



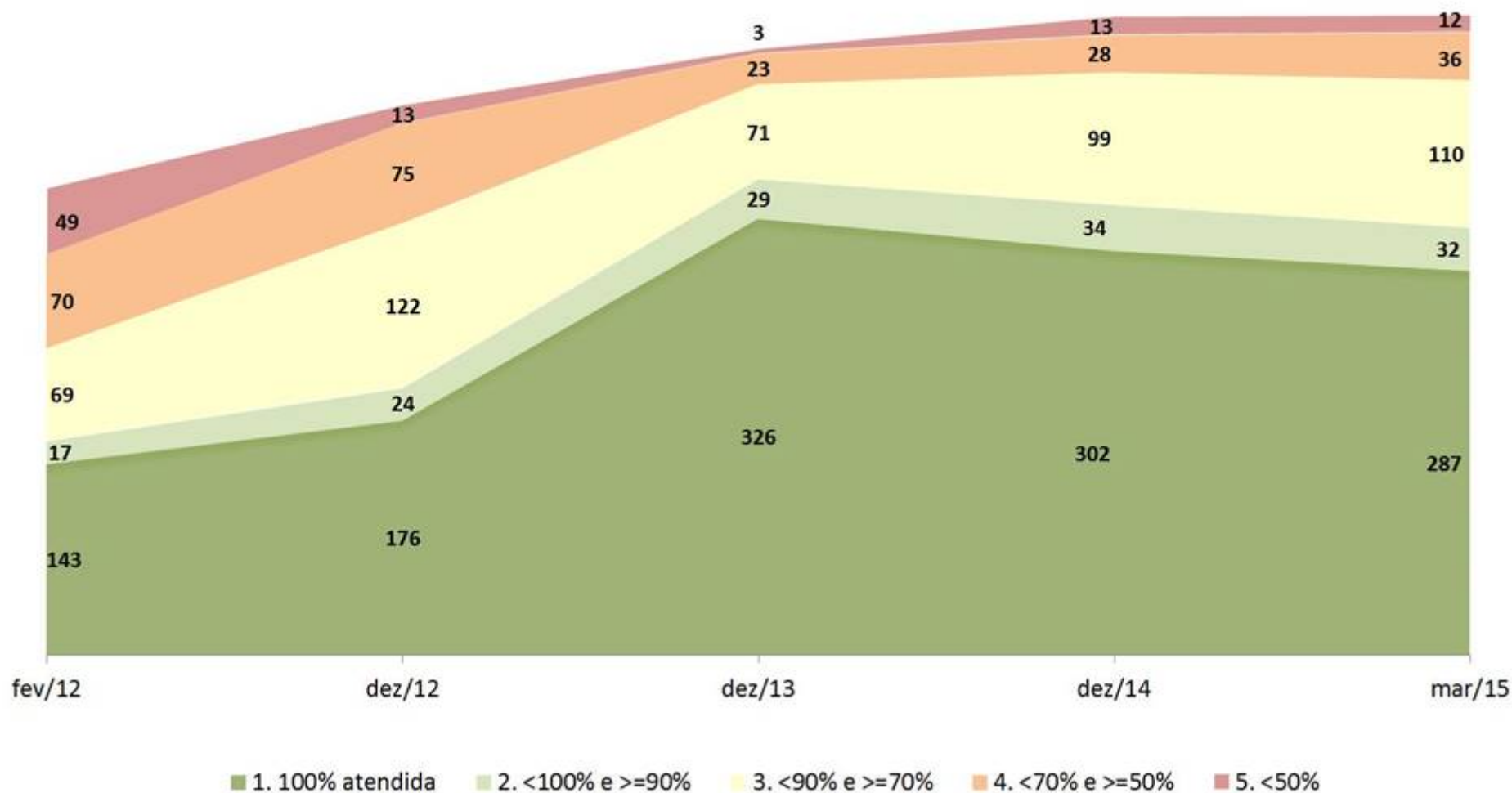
SR IV → Comparativo entre Lotação e Servidores em Abono da GEX com das APS % de Servidores em Abono de Permanência nas respectivas lotações



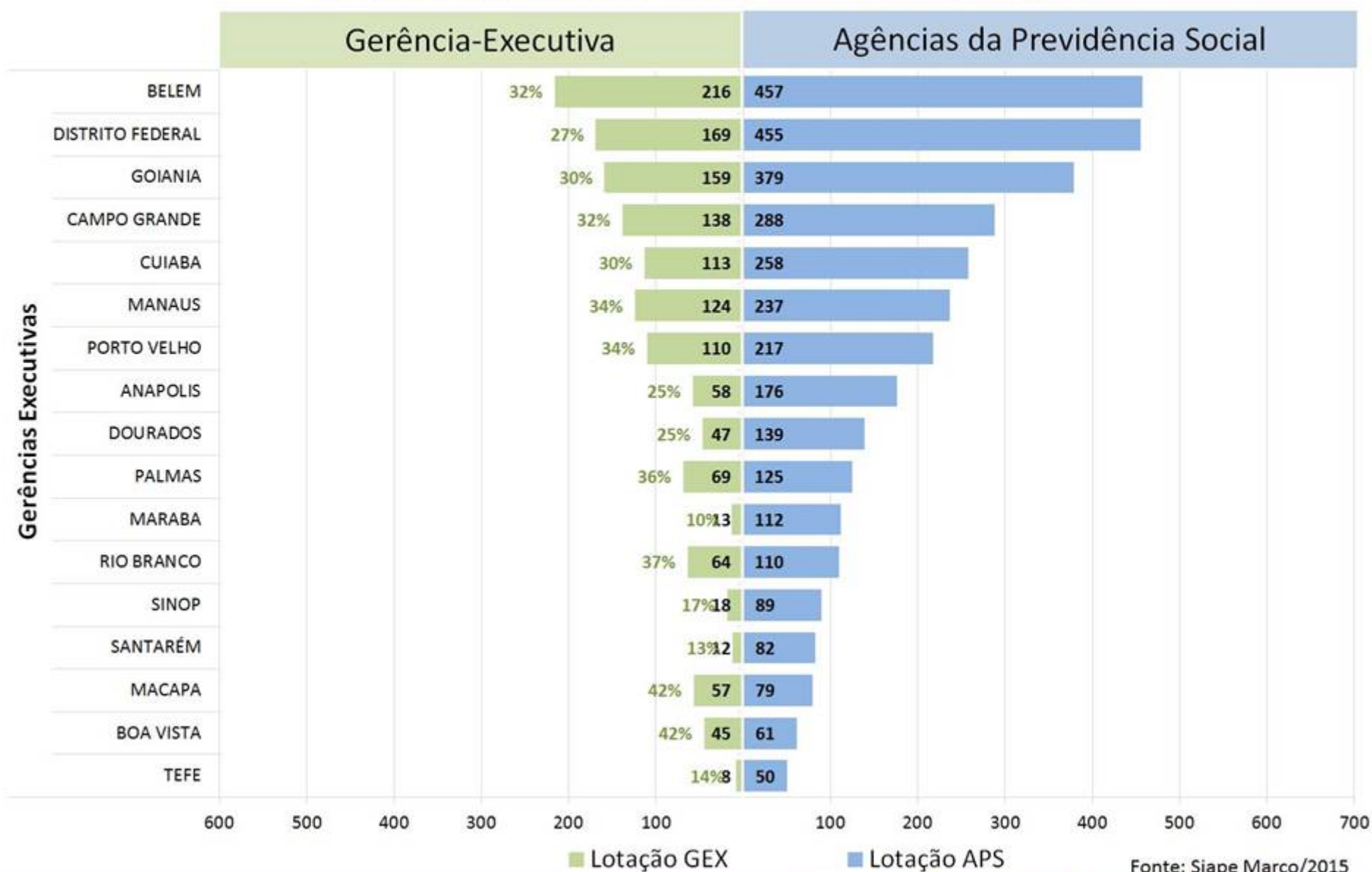
SR IV → Comparativo entre Lotação Real e Lotação Ideal nas APS por GEX



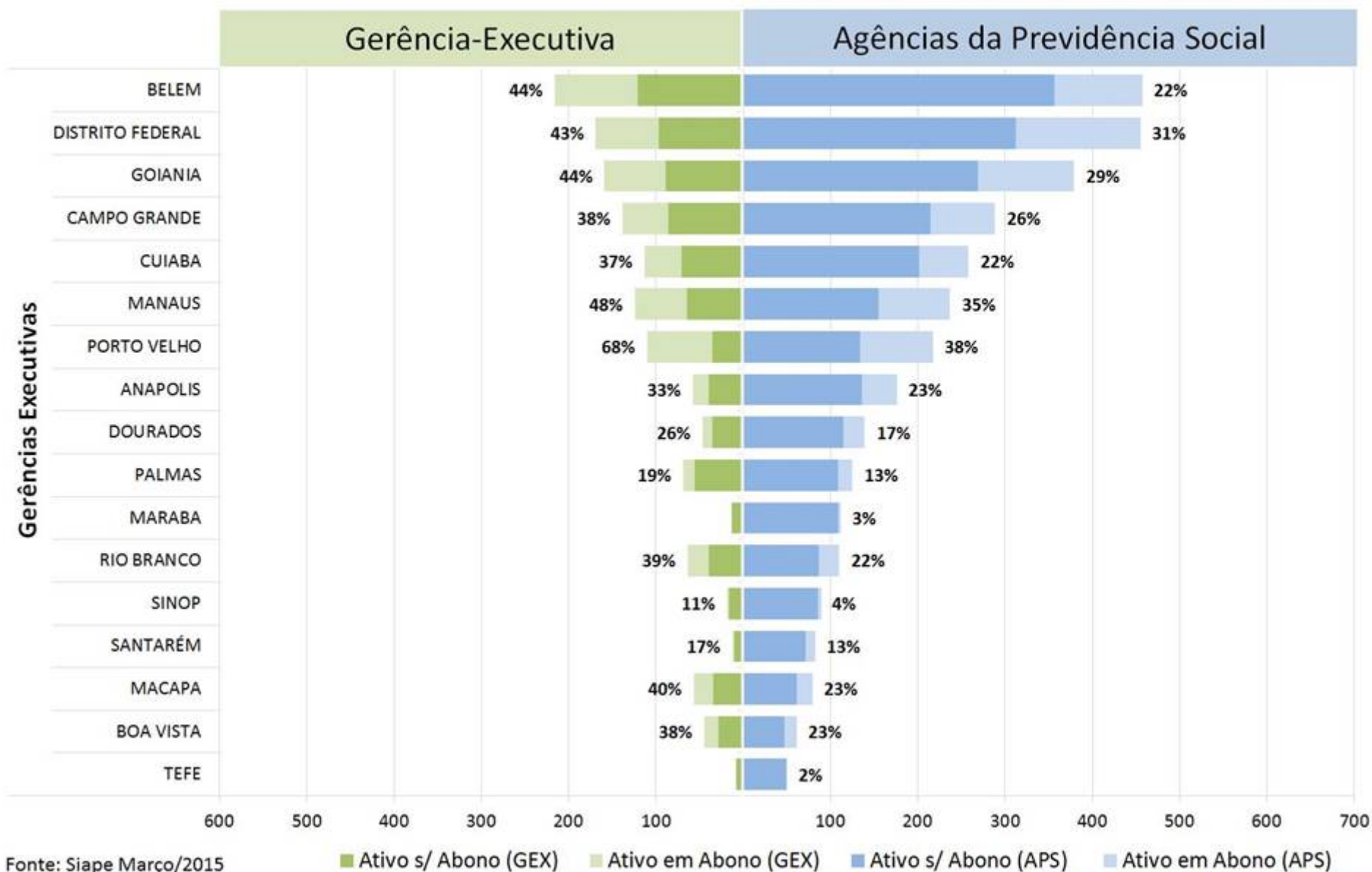
SR IV → Evolução no Atendimento à Lotação Ideal nas Agências



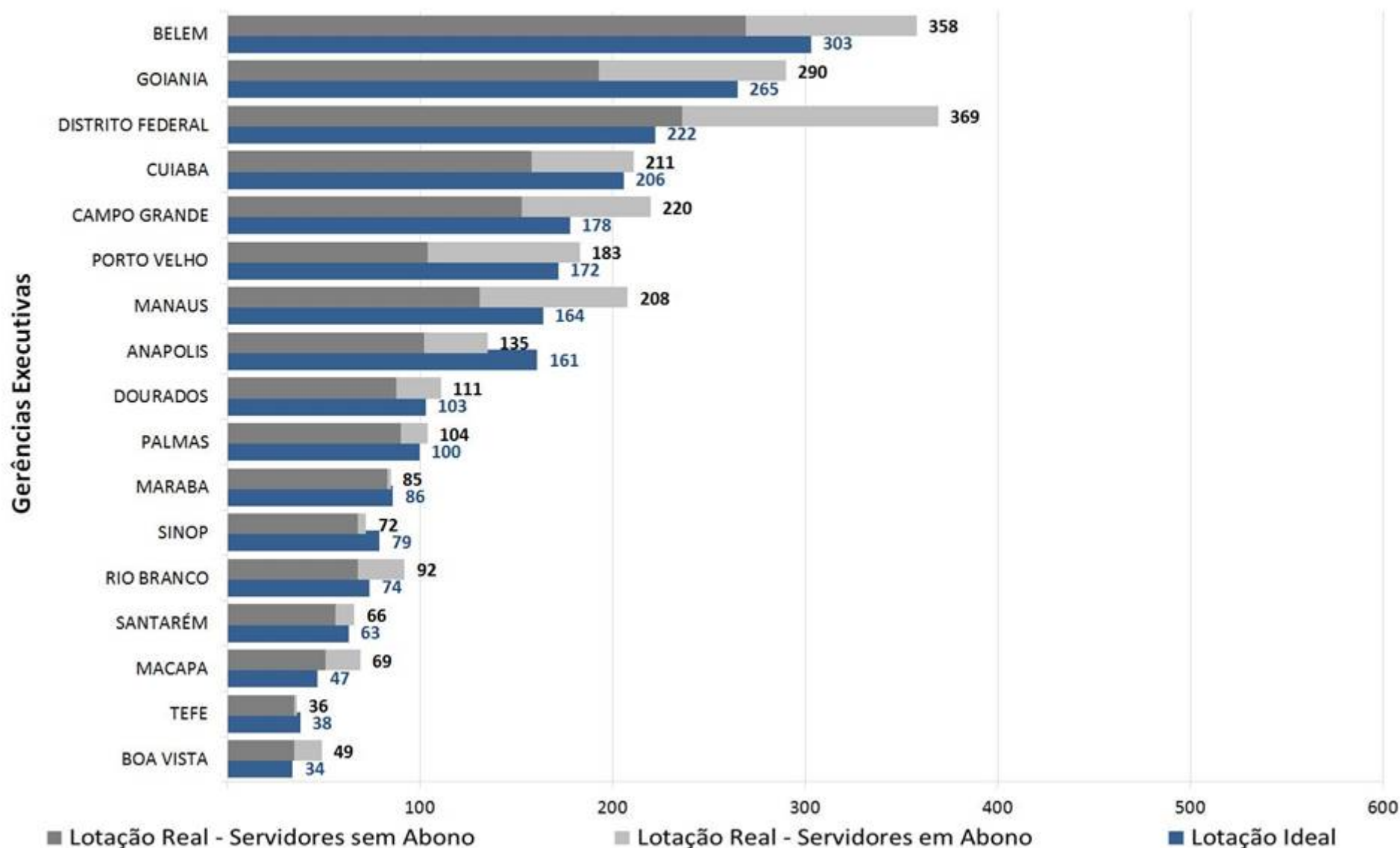
SR V → Comparativo entre Lotação da GEX com das respectivas APS % - relação da lotação da Gerência com a soma GEX + APS



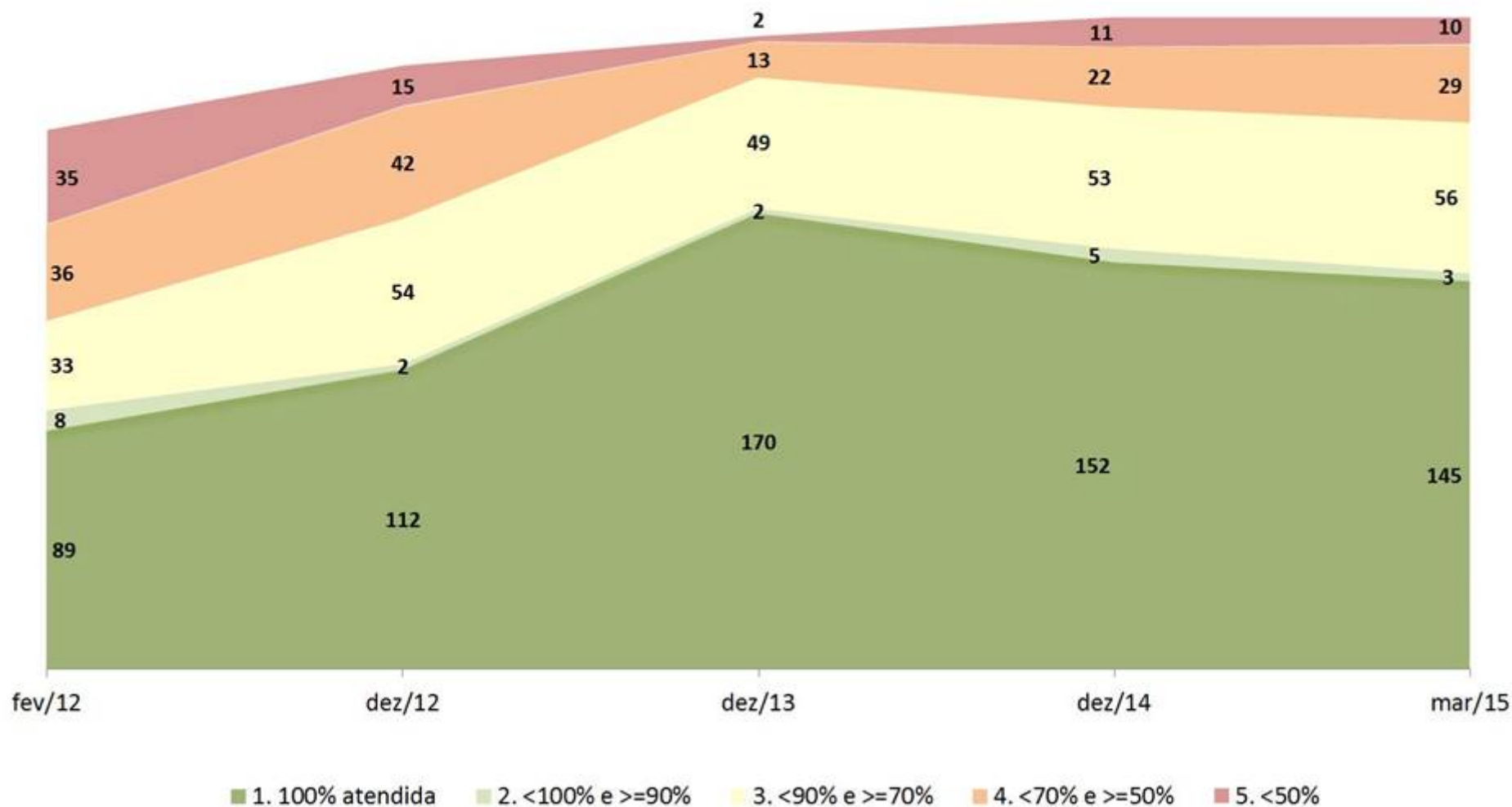
SR V → Comparativo entre Lotação e Servidores em Abono da GEX com das APS % de Servidores em Abono de Permanência nas respectivas lotações



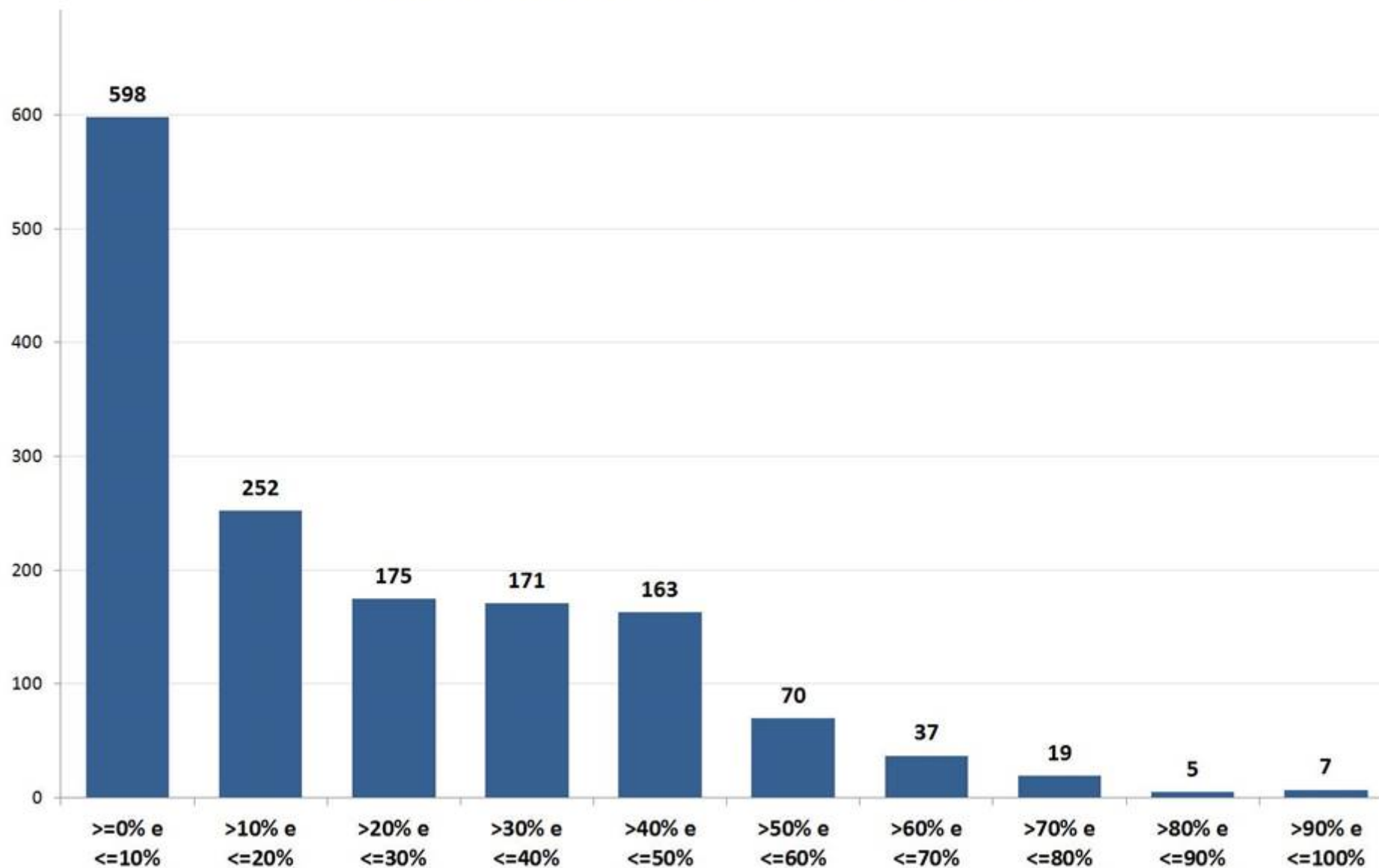
SR V → Comparativo entre Lotação Real e Lotação Ideal nas APS



SR V → Evolução no Atendimento à Lotação Ideal nas Agências



Agências por Percentual de Abono



Fonte: Siape Março/2015 e Resolução nº 175 /2012

Reposição Continuada do Quadro de Servidores do INSS

Proteção Previdenciária e Social

- ✓ Novas políticas de proteção social refletem no aumento constante do número de filiados e contribuintes previdenciários e conseqüentemente da proteção previdenciária no País e demanda nas Agências
 - ✓ Novos Desafios no Atendimento. Ex: Lei Complementar nº 142 e Medida Provisória nº 665 (seguro defeso)
 - ✓ Média Anual de Vacâncias: 1.430 servidores (sendo 1.000 Técnicos - NI)
 - ✓ Quantidade de Servidores em Abono de Permanência: 11.190
- Ação Esperada: Recomposição Continuada de Servidores

Recomposição Continuada de Servidores

| VACÂNCIAS (Aposentadorias, Exoneração, Óbito, etc) | | | | |
|--|--------------|---------------|--------|--------|
| ANO | TÉCNICO (NI) | ANALISTA (NS) | PERITO | TOTAL |
| 2012 | 902 | 120 | 334 | 1.356 |
| 2013 | 1.047 | 115 | 320 | 1.482 |
| 2014 | 1.009 | 141 | 317 | 1.467 |
| TOTAL | 2.958 (1) | 376 | 971 | 4.305 |
| CONCURSO | 3.900 | 450+300 (2) | 800 | 5.400 |
| Somente APOSENTADORIAS no 1º TRIMESTRE DE CADA ANO | | | | |
| 2013 | 200 | 17 | 49 | 266 |
| 2014 | 215 | 28 | 58 | 301 |
| 2015 | 290 | 27 | 46 | 363 |
| ABONO | 9.988 (3) | 986 | 216 | 11.190 |

(1) Necessidade de mais 1.250 vagas para atender 250 APS PEX inauguradas no período

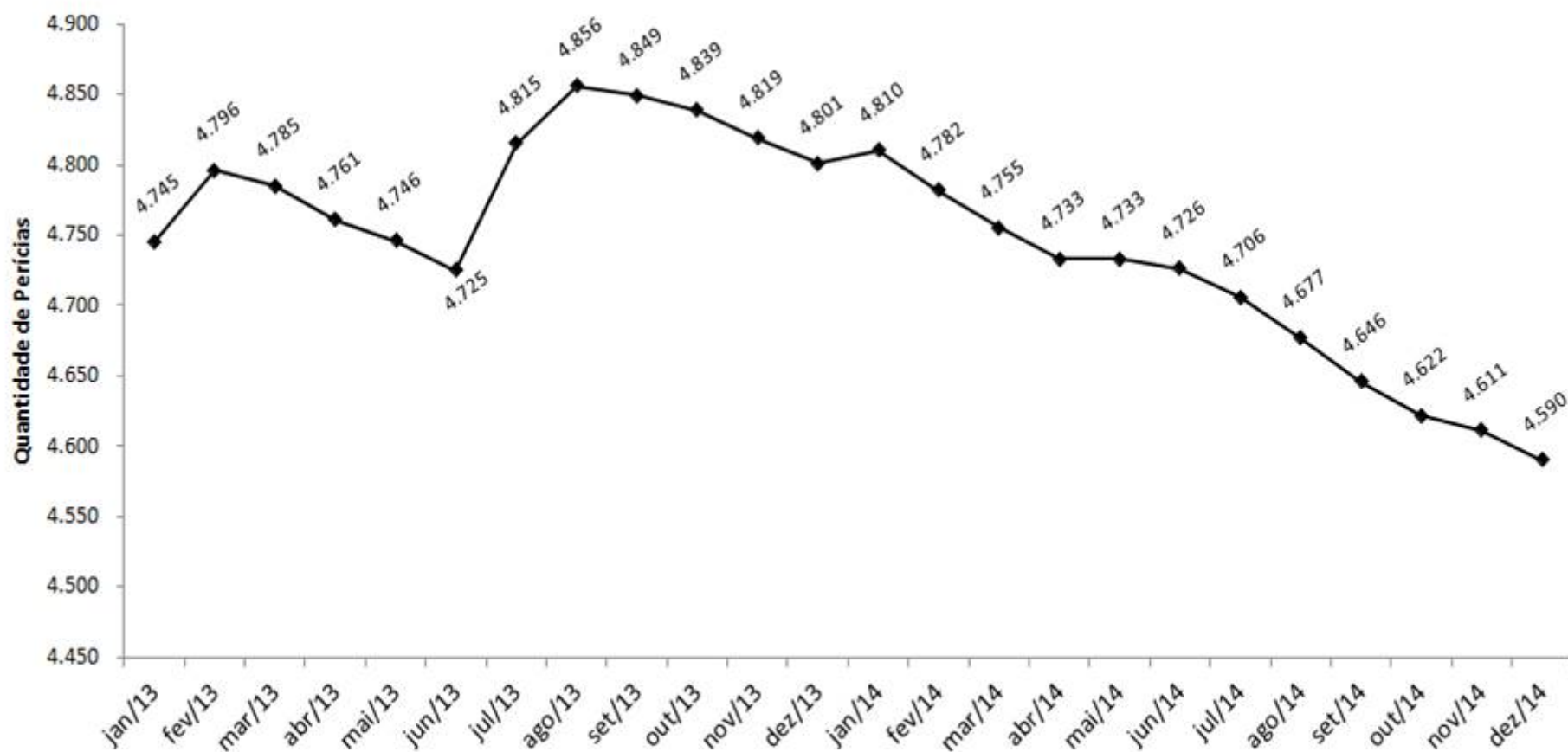
(2) 450 Analista - Serviço Social (adicional) + 300 Analistas de outras formações

(3) 35% do total dos servidores Técnicos (NI) em Abono (referência março 2015)

Perito Médico Previdenciário

- ✓ 462 Agências convencionais sem Perito Médico Lotado (março/2015)
- ✓ Dificuldade de fixação desses profissionais
- ✓ Adoção de medidas alternativas que envolvem deslocamentos que oneram a Administração e comprometem a agenda e o tempo de reconhecimento do direito, inclusive nas unidades de lotação
- ✓ Repercussão: Ações Civis Públicas

Evolução do Quadro de peritos (Jan-13 a Dez-14)



TOTAL EM MARÇO 2015: 4.517

(216 em Abono)

Ações Esperadas - Emergenciais

- ✓ Autorização de novos concursos:
 - 2.000 vagas, no mínimo, para Técnicos do Seguro Social
 - 700 vagas, no mínimo, para Analistas do Seguro Social - formações não atendidas (ex: Serviço Social) no concurso de Analista vigente
 - 1.150 vagas, no mínimo, para Peritos Médicos Previdenciários

- ✓ Autorização de vagas adicionais para concurso vigente - Analista:
 - 150 vagas (50%) - Analista do Seguro Social – várias formações

Referência: Nota Técnica nº 04/2014/DDC/CGGP/DGP/INSS, de maio 2014

Nota Técnica nº 07/2014/DDC/CGGP/DGP/INSS, de agosto 2014 (Acórdão TCU 1795)

Nota Técnica nº 01/2015/DDC/CGGP/DGP/INSS, de fevereiro 2015 - emergencial

Nota Técnica nº 02/2015/DDC/CGGP/DGP/INSS, de fevereiro 2015 - emergencial

INSS

INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL

OBRIGADO !!!

José Nunes Filho

INSS - Diretor de Gestão de Pessoas

dgp@inss.gov.br

(61) 3313-4991



Previdência Social, patrimônio do trabalhador brasileiro.

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PÁTRIA EDUCADORA